

首長工作報告 頁次表

1. 第352次行政會議_校長書面報告.pdf .....	1
2. 第352次行政會議_鄭副校長書面報告.pdf .....	5
3. 第352次行政會議_吳副校長書面報告.pdf .....	9
4. 第352次行政會議_宋副校長書面報告.pdf .....	12

## 第 352 次行政會議校長報告事項

- 一、英國高等教育調查機構(QS)於 3 月 22 日公布 2016 年「全球大學學科領域排名」，本校共有 28 個學科受評，有 9 個學科入榜，比去年增加了機械工程、物理及天文學兩學科。入榜之 9 學科分別為教育學科第 44 名、語言學學科 51 至 100 名、現代語言學科 101 至 150 名、英語文學學科 201 至 250 名、機械工程學科 201 至 300 名、電機工程學科 251 至 300 名、資訊科學學科 351 至 400 名、化學學科及物理天文學科 301 至 350 名。QS 自 2011 年起公布此項排名，今年擴大規模，依據 5 大學術領域、42 個學科來分析大學之表現，排名指標包括學術聲譽、雇主聲譽、論文被引用數及 H-index 等四項。
- 二、「105 年度高級中等以下學校及幼兒園教師資格檢定考試」於 4 月 14 日放榜，本校應屆到考人數為 564 人，及格通過人數 443 人，通過率為 78.55%。本年度教師資格檢定考試全國通過率 50.77%，為近年來最低，教育部推論係近年教師需求量回升，非應屆考生參加檢定考試人數增加使然。此外，近年考題逐漸增加「情境題」比例，考生尚在適應題型變化，致影響全國平均通過率。本校今年維持穩定實力，計有 20 個系(所)應屆通過率達 80% 以上，其中教育學院達 93.25%，文學院為 92.81%。師培處為提升考試通過率，特辦理教檢考試輔導班，提供各科重點整理與應試技巧，並辦理 3 次模擬考試，以加強應考實力與信心。此外，開發「師培 2020 行動學習 APP」，蒐羅歷屆檢定試題，提供即時便利行動學習資源。對於通過檢定考試學生，師培處將陸續提供教學演示及口試模擬資源，備戰教師甄試，全力協助師資生邁向正式教師之路。
- 三、為鼓勵及提供業界人士持續精進，本校於 105 學年度成立全國第一所「國際時尚高階管理碩士在職專班 GF-EMBA」，刷新我國高等教育新頁，大跨度吸納『美、美感、美學』等一流人才，輔以全球品牌、行銷、時尚管理養成。該班師資跨校匯集臺師大、臺

大、臺科大、政大等四所大學教師，並禮聘時尚產業界專業人士組成諮議顧問團授課。首次招生共有 152 人報名，經書面資料審查及面試後，錄取 30 名新生，錄取率為 19.7%。新生分屬業界新銳、高階主管、藝術工作者等一流人才，30 名研究生平均年齡為 45 歲，平均工作年資為 17 年。冀望在專業名師及一流人才教學相長下，為 GF-EMBA 注入優異劃時代教學能量，啟航國際，促進臺灣進入全球時尚行列。

四、臺灣面臨少子化威脅，影響各級學校招生人數。各公私立大學未雨綢繆，積極前往海外吸引國外優秀學生來臺就學；本校亦將與臺大、臺科大、淡江、中原、文化等 6 校一同向東南亞招生。過去臺灣海外招生採全國聯招方式，相較於其他國家時程較晚，致喪失先機，因此臺灣各大學海外學生名額常無法招滿，以本校為例，每年外籍生只有 5 成報到，因為許多外國學生已先獲得其他國家學校入學許可，即使後來考上臺灣的學校，許多也放棄不來。單獨招生後，時程提前到每年 1 月份，可讓國外學生有更多選擇。臺灣學費相對低廉，高等教育品質優良，在國際上有競爭力，對東南亞國家學生具甚吸引力。至東南亞招生策略，對提升國際化及降低少子化衝擊，應具正面效益。

五、提升學校聲譽，行政團隊固然扮演重要角色，但各學院與系所主管的領導能力更是關鍵。加拿大英屬哥倫比亞大學（University of British Columbia）在激勵與培訓系所主管學術領導能力方面已深耕 10 年，成效良好。本校於 3 月 22 日與該校簽署「高等教育學術領導發展方案合作備忘錄」，在此合作基礎下，該校除依據經驗，並將了解本校發展脈絡，規劃適合之課程及方案，落實培訓成效。該方案將於今年 8 月起，針對系所主管需求，規劃一系列激勵與培訓活動，兩校將共同設計適合之學術領導發展方案，並研擬國際學術合作計畫，分別向我國科技部及加拿大政府相關單位提出經費申請。此備忘錄之簽署不僅可強化二校國際合作模式，更是國際合作辦理高等教育學術領導發展方案之先河。

六、「2016 師大音樂節-樂趣 70」於 3 月 24 日在禮堂舉行開幕典禮，

今年音樂節自 3 月 11 日至 6 月 8 日止，由音樂學院音樂系、表演藝術所、民族音樂所、流行音樂產業碩士專班師生各展現特色，共規劃 48 場各具風格之節目，分別於國家音樂廳、本校知音劇場、文薈廳以及民音所歐樂斯廳等場地演出。今年表演內容及型式多彩多姿，並巡迴三校聯盟臺大、臺科大演出，開放三校學生報名，擴大參與，堪稱豐富多元之藝術饗宴。藉音樂活動形塑校園藝術文化氛圍，每年之音樂節不僅提供各系所師生展演機會，以提升教學研究品質，更擴展了全校師生同仁藝術視野及涵養。

七、「2016 師大藝術節」於 3 月 22 至 25 日，在校本部日光大道展開一系列富創意、巧思的藝術展演。今年由藝術學院美術系與設計系共同主辦，以「bone 跳玩設計」為主題，用英文「bone」取其聲音中文字「蹦」相似，又 bone 是骨頭，骨頭帶動肢體延展，用來表達每項藝術品都是由肢體的力與美造就。設計系呈列各種造型圖案貼紙、明信片、筆記本；美術系則以高難度手工「漆器」為主打品項，兼具實用性與美感。今年之特別攤位—暫留刺青，只會留在身上一週，價格低廉，圖案多元，增添需多趣味性。每年藝術節系列活動，不但充分展現藝術學院各系所特色，更激發師生的創作能量。

八、推動國際合作計畫，與國外大學簽署學術交流協議

(一) 與中國大陸杭州師範大學 (Hangzhou Normal University) 簽訂校級學術合作交流備忘錄與學生交流約定。

(二) 與俄羅斯聖彼得堡國立資訊科技機械與光學大學 (Saint Petersburg National Research University of Information Technologies, Mechanics and Optics) 簽訂校級學生交換協議。

九、校友及師生獲得校外各殊榮及獎項，學校與有榮焉，報告如下：

(一) 生命科學系李壽先教授、科學教育研究所許瑛珺所長、地球科學系謝奈特 (Shellnutt, J. Gregory) 副教授分別榮獲 104 年度科技部傑出研究獎。

(二) 物理系 67 級校友、中山大學校長楊弘敦將出任新政府科技部部

長。

- (三)教育系博士班 92 級校友潘文忠將出任新政府教育部部長。
- (四)美術系博士班 97 級校友林正儀將出任新政府國立故宮博物院院長。
- (五)105 年全國大專校院運動會，本校共獲得 40 金 40 銀 38 銅，獎牌數全國第三。
- (六)男子籃球隊榮獲 104 學年度大專籃球運動聯賽(UBA)公開二級賽冠軍。
- (七)男、女排球隊榮獲 104 學年度大專排球運動聯賽公開男、女一級冠軍，女排為第 6 度摘下后座，男排締造 9 連霸
- (八)國樂社參加北區全國學生音樂比賽，榮獲「國樂合奏—大專團體 A 組」特優。

## 第 352 次行政會議鄭副校長報告事項

- 一、召開第 283 次校教師評審委員會議，主要決議事項列舉如下：
- 第 283 次：
- (一) 各單位專任教師 17 名評鑑案 (通過者 16 名，未通過者 1 名)，同意備查。未通過者請所屬單位依本校教師評鑑輔導改善計畫作業要點規定，提出輔導改善計畫，送三級教評會備查。
  - (二) 各單位教師評鑑輔導改善計畫 4 件，同意備查。附帶決議：請相關學系給予所屬教師更積極之實質協助與輔導，以提升教師教學、研究、服務與輔導品質。
  - (三) 本校續聘 John Clarke 為講座教授乙案，同意備查。
  - (四) 本校各單位新聘專案教學人員 1 名之起聘日期由原 105 年 2 月 1 日改為 105 年 8 月 1 日案，同意備查。
  - (五) 105 學年度各單位擬新聘專任教師 2 名案，照案通過。
  - (六) 104 學年度第 2 學期各單位擬敦聘名譽教授 1 名案，照案通過。
  - (七) 104 學年度第 2 學期兼任教師 1 名取得較高教師證書申請改聘案，照案通過。
  - (八) 各單位任教師 2 名申請著作升等案，照案通過。
  - (九) 本校「專任教師聘約」修正案，照案通過，並依規定提送本校法規會及校務會議討論。
  - (十) 人類發展與家庭學系修正該系「教師評審委員會設置要點」案；翻譯研究所修正該所「教師評審作業要點」案，同意備查。
  - (十一) 各單位專任教師 1 名評鑑案，因不符本校教師評鑑準則之規定，不予通過。請所屬學院及系所依本校教師評鑑準則規定辦理，給予合理之協助與輔導，並於 1 至 2 年再予評鑑。
- 二、召開 105 年教育部師鐸獎選拔評審小組會議，經推薦單位簡要推介及委員充分討論後，以無記名投票方式通過薦送宋威德教授參加教育部選拔。附帶決議：1. 未來請人事室在重要會議上加強宣導推薦事宜。2. 明年起除函請學術單位推薦外，並同時函請行

政單位及評審小組委員推薦優秀教師參選。

二、召開職員甄審委員會第 101 次會議，主要決議事項列舉如下：

- (一) 評審秘書室一般行政職系編審 1 名陞遷案。
- (二) 評審總務處一般行政職系組員 2 名、研究發展處一般行政職系組員 1 名、師資培育與就業輔導處一般行政職系組員 1 名外補遴用案。
- (三) 審核 105 年度薦任公務人員晉升簡任官等訓練人員名單陳報教育部遴選案。
- (四) 審核 105 年度委任公務人員晉升薦任官等訓練人員名單陳報教育部遴選案。

三、召開約用人員審核小組第 58~59 次會議，主要決議事項列舉如下：

- (一) 審議各單位員額申請案共計 3 名案。
- (二) 審議各單位約用人員 1 名改聘（薪資變更）案。
- (三) 審議各單位約用人員 36 人敘獎、1 人懲處案。
- (四) 審議本校 105 年度學士級以上約用人員陞遷案，附帶決議：請人事室依委員意見，並配合本校為提升行政效能，刻正推行職務輪調之相關人事政策，錄案研修「約用人員陞遷評分標準表」考評項目及配分(如：學歷、年資)。

四、召開 104 學年度考績（核）委員會第 3 次會議，主要決議事項列舉如下：

- (一) 審議本校推薦參加 105 年度教育部模範公務人員選拔人選案，經票決選出由人事室劉麗紅專門委員、師資培育與就業輔導處王敏華秘書等 2 人代表本校參加教育部模範公務人員選拔。附帶決議：1. 本校推薦之教育部模範公務人員，應以曾獲選本校特殊優良職員，工作主動積極，績效卓著者，優先推薦，爰自 106 年起任職本校期間，曾獲選特殊優良職員者，始得被推薦參加教育部模範公務人員選拔。2. 請人事室研議經本校推薦參加教育部模範公務人員選拔，如未獲獎者，給予實質獎勵之可行性。
- (二) 審議本校職員獎懲案：15 名嘉獎 2 次、15 名嘉獎 1 次、6 名列入年終考績參考。

五、為規劃本校 70 週年校慶事宜，於 104 年 5 月起已分別召開 6 次籌備會議及多次協調會議，主要決議事項列舉如下：

- (一) 擬訂「國立臺灣師範大學第 70 週年校慶慶祝活動計畫」(草案)，活動計畫續提本校第 351 次行政會議討論。
  - (二) 審查各單位所提 70 週年校慶慶祝活動計畫經費需求。
  - (三) 請資訊中心於 105 年 1 月底前完成建置校慶專屬網站，以利相關活動訊息之宣傳。各單位應即時更新網站資料，並將相關成果照片或海報上傳以豐實網頁訊息。
  - (四) 請藝術學院、文創中心配合課外活動組徵求之 slogan 協助設計校慶標語及 LOGO，並請各單位配合校慶 LOGO 依其設計及理念延伸活動文宣。
  - (五) 請公共事務中心透過適當管道向海內外校友宣傳本校校慶相關訊息。
  - (六) 規劃各項大型活動(如：校慶暨師駝晚會、國際知名大學校長論壇、校慶慶祝大會、校慶全球音樂會、全球校友回娘家等)及協調相關活動流程細節等事宜。
  - (七) 規劃及協調各校區大門入口意象裝置、視覺裝飾、宣傳活動、紀念品、校史叢書、貴賓名單、邀請卡等事宜。
  - (八) 各項活動請儘可能爭取校外經費支應並確實掌握進度。
- 六、召開 104 學年度進修推廣學院與境外大學學術合作交流審查第 1~2 次會議，審議首都師範大學國際文化學院、安徽師範大學國際教育學院(外事辦公室)、遼寧師範大學港澳臺事務辦公室、吉林師範大學港澳臺事務辦公室、三峽大學國際文化交流學院、廣西民族大學國際交流處、西南交通大學港澳臺事務辦公室、河南大學港澳臺事務辦公室、淮北師範大學港澳臺事務辦公室與本校進修推廣學院簽訂學術合作交流約定書等 9 案。
- 七、105 年 3 月 28 日召開 105 學年度本校編制內教職員工申請子女就讀附中國中部審查會議，由與會人員審查後，同意依審查作業處理原則規定列入分發，若有同仁之子女放棄就讀，則依次遞補。
- 八、因應學生兼任助理(含教學助理、獎助學金、計畫助理、工讀生、臨時工)相關制度之調整，自 105 年 4 月起每月召開 1 次工作會報，以協調並解決各單位聘用學生兼任助理相關問題。
- 九、105 年 4 月 21 日召開本校行政單位及學術單位團體績效考核作業要點及評分標準檢討修正會議，檢討各一級學術、行政單位所提出之建議，並修正本校行政單位及學術單位團體績效考核作業

要點及評分標準。

十、105年4月26日召開第58屆水上運動會全校行政籌備會議，主

要決議事項列舉如下：

- (一) 擬訂本屆大會職員名單。
- (二) 研商各單位支援協調事項。
- (三) 審議本屆活動經費預算。
- (四) 審議本屆活動競賽規程。

十一、代表本校接待外賓：

- (一) 廣西教育代表團滿昌學副書記一行蒞校訪問。

## 第 352 次行政會議吳副校長報告事項

一、105 年 3 月 9 日及 4 月 12 日召開國語教學中心業務督導會議，重要決議事項如下：

- (一) 請比較本校與其他公私立大學學期班學費及開課情形。
- (二) 請討論中心自我評鑑項目、指標等相關事宜。
- (三) 有關信用卡手續費超過預估，請安排與出納組召開協調會議。
- (四) 有關學季班學費調漲事宜，請再做詳細估算。
- (五) 請加強宣傳學期制華語專班，以增加招生人數。
- (六) 請設計問卷蒐集學生對中心各項服務之評價及建言。

二、為更新本校首頁，於 105 年 3 月 18 日召開本校入口網站資訊分類協調會，討論本校官網資訊分類項目更新事項，及官網資訊有關各單位人員對外聯絡信箱事宜，會中決議事項如下：

- (一) 請參考點閱率，於 3 月底前檢視點閱率低於 500 次之項目放置於入口網的必要性。
- (二) 請通知同仁，網站應使用本校信箱作為校務連絡信箱，另信箱帳號若是以代號型式，建議可另取別名，以利收信者識別。

三、105 年 3 月 22 日召開資訊中心督導會議，重要決議事項如下：

- (一) 有關係所主機搬遷案，資中可設計「主機搬遷評估表」提供初步評估建議，並配合修改現行虛擬主機收費標準，並與環安衛中心協調收取機房電力費用，鼓勵系所配合校方政策儘快搬遷主機或主機虛擬化。
- (二) 有關女二、男二舍改建「網路主幹規畫與佈線時程」事宜，請資中再與營繕組協調確認，另未來宿舍可以無線網路規劃，取代個別床位配有線網路插座的設計。
- (三) 本校校務行政資料庫擬於今年內升級，資中應先行評估預為因應、預設緩衝期。
- (四) 校務資訊系統應只受理系統擁有單位所提出之系統修改需求單，其他單位之修改需求，均須透過系統擁有單位提出。
- (五) 有關無線網路建置問題，請優先讓校內師生容易形成聚集的地方可順利上網，建議可於明年度將「無線網路高速通」列為年度績效目標。
- (六) 請資中與國語中心再協調開放國語中心學員使用辦法，或代管國語中心電腦教室。

- 四、105年3月25日及3月29日本校首頁改版檢討會議，討論本校中英文版網站內頁修正進度。本校學術單位公版網頁已於5月3日全數上線，含院、系、所、校級及院級中心共計76單位。
- 五、105年3月24日代校長主持林口校區第18次行政聯合會報，會中決議事項如下：
- (一) 請僑先部和總務處商談如何攤還建置熱泵系統費用後提出說明。
  - (二) 請林口體育組和僑先部共同提供重訓室之使用情形，審慎評估相關經費後再提校務基金管理委員會。
- 六、105年4月12日召開圖書館出版中心會議，討論本校「出版品管理辦法(草案)」。
- 七、105年4月12日與臺大張慶瑞副校長及臺科大李篤中副校長召開三校系統工作小組會議，討論國立臺灣大學系統成立及4月15日至16日三校主管共識會議等相關事宜。
- 八、105年4月12日召開管理學院國際企業管理雙碩士學位學程行政協調會議，討論學程學生入學後之住宿安排、獎助學金分配及學生至本校國語教學中心修習中文課程之優惠事宜，主要決議事項如下：
- (一) 請學務處協助安排學生住宿事宜。
  - (二) 未來將比照在職專班以自付盈虧方式運作，獎學金宜由學費收入自行提撥。
  - (三) 請評估學生學習負擔，並與國語教學中心協調開設華語課程事宜。
- 九、105年4月13日召開弱勢學生學習輔導小組會議，主要討論事項列舉如下：
- (一) 本校晨光計畫弱勢學生學習輔導工作手冊請以提供弱勢學生閱讀的角度撰寫。請各業務單位提供明確目標描述、量化數值及相關法規，並請專責導師協助了解弱勢生所需，製作提供給弱勢學生使用之手冊。
  - (二) 擬訂定本校「弱勢學生圓夢助學計畫實施要點(草案)」。
- 十、105年4月22日召開本校與華中師大MOOCs課程跨校遠距模式討論會，討論兩校合作交流通識課程認定相關辦法、遠距教學方式及雙方代表性課程放置等議題。

十一、接待外賓及參訪

- (一) 105年3月18日接待Elsevier出版社貴賓Dr. Anders Karlsson。
- (二) 105年3月22日接待英屬哥倫比亞大學教育學院院長Professor Blye Frank。
- (三) 105年4月25日至4月27日參訪華中師範大學及武漢大學。
- (四) 105年5月4日接待接待長春建築學院副校長及院長一行。
- (五) 105年5月6日接待德國柏林自由大學副校長Prof. Dr. Klaus Mühlhahn。

## 第 352 次行政會議宋副校長報告事項

- 一、3 月 3 日主持「建立全校性全方位輔導系統」第 3 次會議，主要決議事項列舉如下：
  - (一) 完成規劃本校全方位全校性輔導系統內容，含特色說明服務策略及各單位輔導工作說明等。
  - (二) 依據 105 年 3 月 18 日第 351 次行政會議主席裁示，將「本校全方位學生輔導辦法草案」提本(第 352)次行政會議討論。
- 二、3 月 4 日主持「研商世界大學評比-藝術領域指標」會議，主要決議事項列舉如下：
  - (一) 與湯森路透針對「藝術領域」及「音樂領域」評鑑世界大學之排名共同合作。
  - (二) 合作模式擬仿照日本筑波大學。
  - (三) 指標建置由本校負責，湯森路透提供建議。
- 三、3 月 9 日主持「本校數位學習網路學分班業務協調會」，主要決議事項列舉如下：
  - (一) 非同步課程請 OCW 協助錄製，放置本校 moodle 平台。
  - (二) 同步課程網路頻寬問題，參考文化大學設置 10G 流量專線（目前本校網路流量為 1G），請資訊中心協助評估是否另外建置或租借專線。同步課程時段請應華系評估是否集中上課時段。
  - (三) 本班招生員額所屬事宜，已由教務處去函教育部核定改為「外加方式」有關，招生員額已改為「外加方式」。
  - (四) 本班招生對象為「居住境外之外國籍人士」，其報名資格審查之境外生國外學歷認定採認，請國際事務處辦理，其他資格審查由系所辦理。
  - (五) 有關所開設「海外華語師資數位碩士在職專班及學分班」報名網站設置雛形，請應華系同學或助理等協助測試網站報名及審查功能，再由進修推廣學院協助修改。
  - (六) 有關所開設「海外華語師資數位碩士在職專班及學分班」簡章，於確認招生對象報考資格後，儘速修訂簡章，報請教育部同意後始進行招生。

(七) 目前以東南亞地區之越南、印尼、馬來西亞、泰國、香港、澳門、新加坡及美國為主要宣傳地區，EDM 先行修正後印製；後續 mail 請校內相關單位及師長協助宣傳。

四、4 月 13 日主持邁向頂尖大學計畫 105 年實地考評第一次籌備會議，主要決事項列舉如下：

(一) 本校「邁向頂尖大學計畫 105 年實地總考評」之展現，內容應包含：近期亮點成果之呈現、與過去成果之比較(如 99 年)以及未來展望(如策略及未來發展方向，若能與後頂大計畫結合者為佳)等三部份。

(二) 擬邀請本校生命科學系及化學系(分區：學術研究與產學合作)、教評中心(分區：教育大數據)共同參與實地考評籌備，並請音樂系規劃音樂表演，力求具體展現本校亮點成果。

(三) 請各分區展示單位(如附件一)詳填實際展示需求(如附件二)，以利規劃整體展示部分。並請各單位於 5/16(一)中午前提供「附件二」表格資料至頂大各分區承辦人彙整。

(四) 預計於 5 月底舉辦「邁向頂尖大學計畫 105 年實地總考評第二次籌備會議」，請各分區展示單位於第二次籌備會議時簡報具體展示內容(包含海報、大小立牌、多媒體及實體展示等)以及展示空間規劃。

五、代表校長接待外賓、參加致詞、獲獎：

(一) 3月5日代表校長參加2016兩岸水彩畫藝術交流展開幕。

(二) 3月30日代表校長參加國教院教育者聯盟:凝聚力量論壇。

(三) 4月27日代表校長接待福建師範大學王長平校長一行貴賓。