

首長工作報告 頁次表

1. 第358次行政會議 校長報告事項.pdf	1
2. 第358次行政會議 鄭副校長報告事項.pdf	9
3. 第358次行政會議 吳副校長報告事項.pdf	14
4. 第358次行政會議 宋副校長報告事項.pdf	16

第 358 次行政會議校長報告事項

- 一、英國《泰晤士報高等教育特刊》(Times Higher Education, THE) 10 月 5 日首度公布世界大學教育領域排行榜，本校排名全球第 22 名，亞洲第 3，此為繼今年 3 月本校名列 QS 公布全球大學教育領域第 40 名後，另一份具影響力的全球大學排名報告。這項排名是依據各大學在教學、研究、國際化、研究影響力以及產業收入等 5 大面向，涵蓋 13 項指標進行評比，指標權重計分則依各領域特性而調整。以前教育領域係納入社會科學領域，今年則為首度獨立受評，顯示教育研究日漸受到各國的重視。本校教育領域在亞洲僅次於香港大學(第 3 名)與香港中文大學(第 20 名)。社會科學領域本校名列全球 201-250 名。大學排名並非大學經營的目標，當然無法呈現大學經營的全部績效，但可將之做為自我診斷的工具，並用以凸顯特色，促進系所體質強壯及教學研究進步，進而讓師生受益。若對學術交流、國際合作有所助益，排名就有其意義，而最終目標是要能促進大學的蛻變。
- 二、本校第 14 任校長遴選工作，在歷經 4 個多月公告、推薦、面談、公聽會及決選後，於 10 月 20 日選出下任校長，由資訊教育研究所優聘教授兼副校長吳正己出任，刻報請教育部自明(107)年 2 月 22 日起聘任，任期 4 年。吳正己教授為本校工業教育學系學士、碩士，美國德州大學科學教育博士。歷任本校資訊教育系主任、資訊中心主任、教務長、副校長等，行政經歷豐富，並擔任教育部「2016-2020 資訊教育總藍圖」及「12 年國教資訊科技課綱」召集人，曾榮獲國科會學術研究獎勵、IEEE 期刊年度最佳論文獎等肯定，並與 Intel 公司長期進行產學合作計畫。吳正己教授於本校副校長任內，規劃本校 104-108 年校務發展計畫；推動成立臺灣大學系統；與賓州州立大學、加拿大英屬哥倫比亞大學合作校務標準學習；推動與加州大學洛杉磯分校、柏克萊分校、南加州大學等校學術合作。吳正己教授在治校理念中，提出 7 項未來 4 年發展重點，包括培養及延攬卓越教師、學生主體為思維

方針、發揮行政支援效能、持續深耕國際化發展、建置強大校友網絡、加強產業連結多元化、爭取及善用各界資源等，獲多數遴選委員認同，當選本校第 14 任校長。

三、教育部 5 年 500 億-邁向頂尖大學計畫執行情形(106 年 10 月)

(一)行政業務方面：

1. 10 月 18 日召開第 21 次推動委員會議，討論本校「大學社會責任實踐計畫」(USR 計畫)之行政措施及高教深耕計畫一計畫書內容應包含校內學生意見之辦理方式。
2. 為辦理「高等教育深耕計畫第 2 部份-特色領域研究中心計畫」，9 月至 10 月共召開 17 次全校型國際競爭及研究中心計畫討論會議，規劃本校申請計畫書內容。本校高等教育深耕計畫之申請將包含：高教深耕計畫一、高教深耕計畫二全校型國際競爭、高教深耕計畫二研究中心三件、USR 計畫四件，將於 11 月 27 日報教育部。
3. 配合教育部經常性之調查，發函調查 106 年第三季（1-9 月）重要量化數據統計。
4. 於 9 月 19 日、10 月 2 日、10 月 17 日、10 月 18 日召開行政單位及各計畫管考會議，控管各計畫執行進度，落實管考機制。

(二)計畫執行方面：

1. 完成「高等教育深耕計畫」第二部分特色領域研究中心規劃摘要表，於 106 年 10 月 23 日報教育部。
2. 函請各權責單位更新「邁向頂尖大學計畫 106 年度自評報告」之內容及數據，預定於 12 月 11 日前報教育部。

(三)國際合作與成果推廣：11 月 8~13 日宋曜廷執行長率團至美國加州大學聖地牙哥分校參加「跨國論壇與圓桌會議」，推展華語語系 Sinophone Studies 研究。

(四)演講與工作坊：10 月 16 日邀請日本電信電話株式會社主任研究員 Ryuichiro Higashinaka 蒞校主講「What's Difficult for AI? Experiences from the "Can a Robot Get into the University of Tokyo?" Project」。

四、為增進僑生對國內各大學校院、學系之瞭解，以選擇適性適所的大學校系就讀，僑生先修部於10月13日在林口校區舉辦「國際性大學博覽會」，邀請各大專院校及北區高中前來交流，今年共有88所大學、逾1,200名學生及各界來賓共襄盛舉。辦理此項活動目的在協助海內外各界瞭解臺灣各大學特色，以吸引海外學生來臺升學，並建立僑生選擇校、系平臺，幫助他們夢想啟航。活動當天以充滿溫馨的「遇見未來」主題曲開場，希望參與的學生們皆能在大博會的活動中覓得心目中理想大學及適合自己的科系。餐與博覽會之各大學無不卯足全力展現特色招攬學生，並提供獎學金等豐富資訊，另穿插各項精彩表演及摸彩，活動一直持續到傍晚，在溫馨熱鬧氛圍中圓滿落幕。

五、由本校與全國校友總會及企業校友聯誼會共同舉辦的「2017臺灣青年教育暨新生代人才培育高峰論壇」於10月19日在本校綜合大樓舉行，廣邀教育界與企業界校友分享工作歷程，並探討培育新生代人才之未來走向。包括臺南一中張添唐校長、北一女中楊世瑞校長、高雄中學謝文斌校長、師大附中王淑麗校長、育達科大王育文董事長、景文科大洪久賢校長、內湖高工林振雄校長、士林高商曾騰瀧校長等；並邀請金仁寶集團許勝雄董事長、王金平前立法院長、中技社潘文炎董事長、國家教育研究院許添明院長等共襄盛舉。本人表示，創新創業是現今潮流趨勢，年輕人已無法單靠任勞任怨與刻苦耐勞就能出頭，必須具備國際觀，適應瞬息萬變的全球潮流，因此目光要放遠，並保持彈性，才能定位自己在全球的機會。校友總會理事長許勝雄提到，他於1997年曾提出「全球將進入完全競爭的時代」觀點，如今不僅應驗，且在瞬息萬變的現代社會中競爭更為激烈，各國技術落差縮小、資訊快速傳播與透明化、產業價值鏈建立、機械自動化、互聯網應用在生活中等，都是造成該現象的原因。因此他強調學用一致性的重要性，產學合作的聯結需深度建立，才能提升核心競爭力，以適應未來30至50年的社會變遷。

六、近年來本校致力於培育國際化教師，以提升師資生的國際競爭力。10月13日師培處舉辦「師資生國外教育見習聯合成果發表會」，

透過赴外見習生視野，分享教育不分國界的真諦。今年共有 28 位赴加拿大、日本及新加坡的見習學生進行報告，分享國外教育見習經驗。本校師資生海外見習與實習計畫自 102 年開始，從與新加坡國立教育學院合作，近年已擴展到與 10 個國家的大學合作，至 2018 年預計將有超過 52 名師資生有機會赴國外進行教育實習。透過此計畫的推動，希望師資生能將不同文化見習經驗與國際視野運用在差異化的教學與輔導上，使得學生能因材施教並多元學習，更帶動國際化發展。在海外見習過程中，師資生除觀課見習，以英語教學，更有許多分享臺灣文化的機會，更了解到他國的課綱與制度、差異化教學以及教育趨勢，並且透過跨文化的比較，分析他國與臺灣在教育與師資培育方面的異同，更進一步讓教育跨越國界，實踐在每株幼苗上。

七、林口校區僑生先修部學生來自世界各地 20 多個國家，是全臺最具國際特色的學園，每年舉辦的國際文化日是僑生先修部的年度盛事，為使社區居民有機會體驗多元文化，今年的國際文化日特與林口區公所的親子健行活動於 10 月 21 日一同擴大舉行。本校邀請新北市長朱立倫及林口區民眾健行後到林口校區體驗異國美食園遊會與表演動，感受來自各國僑生的青春活力與各項才藝。園遊會中各國僑生大展手藝，使出渾身解數，準備各地家鄉菜，讓大家盡情享用各特色國美食。多元文化表演括各國傳統服裝走秀、印度手繪、趣味遊戲以及換裝拍照等；林口區居民由原住民族發展協會表演勇士舞，展現多元文化融合特色及精神。

八、教育部核定 107 學年度師資培育公費生名額中，本校獲各地方政府指定培育公費生共 41 名，中等（含特教）師資類科名額居各師資培育大學之冠，約佔 6 成。在各縣市教師超額現象日益嚴重情形下，本校持續獲得多數縣市指定培育公費生，名額比例並未下降。本校 107 學年度師資培育公費生名額中，甲案（甄選高中畢業生）計 12 名（經大學入學指定科目考試管道 3 名、原住民及離島保送甄試管道 9 名）、乙案（甄選校內師資生）計 29 名，共有 12 個縣市提供師培公費生名額。本校以全校整體資源投入輔導與培育公費生工作，透過建立公費生四導師制度（學業導師、

專責導師、師培導師及分發服務後之第一年導師)積極進行輔導；鼓勵公費生培養多元專長，提升職場競爭力；提供海外交換與實習機會，培養國際視野；增加與公費分發縣市合作，鼓勵公費生暑期返回縣市、偏鄉服務；辦理各項師資生競賽活動與增能計畫，提高公費生教學專業基本能力。積極協助有志從事教職之優秀學子，為未來教師之路儲備優質能量以提昇職場戰鬥力，期成為優良經師與人師，實踐教育百年樹人的任務與使命。

九、教育系以今年舉辦的「校長領導與學校創新學術研討會」為發想，尋繹教育的底蘊，發現「韻律」、「原點」、「創新」、「靈魂」、「傳承」與「自由」6個核心價值，因此據以精選臺灣6所特色學校來代表臺灣教育之美。這6所學校分別為：在「韻律」的親愛國小師生情感交織，共譜合奏的絕妙旋律；在「原點」的司馬庫斯小學，看見回應原鄉召喚，自然萌現的真摯情懷；在「創新」的樟湖生態國民小學，以大地為師、以生態為念的創造動力；在「靈魂」的慈新華德福學校，陶養人類心靈，迸發閃亮靈光；在「傳承」的道禾實驗教育機構，涵泳自深厚傳統的沉穩練達；在「自由」的師大附中，由自信而起的寬宏包容。教育學系匠心獨運，在教育學院大樓8樓這建置「教育牆」，展現這6所特色學校的萬千氣象，並於11月10日舉辦「教育之美—臺灣特色學校教育牆」揭幕典禮，期透過此面教育牆，發揮美感教育的境教功效，希望師生們在經過這面牆時，在無形中受到啟發，一同見證臺灣教育的美麗景致。

十、106年度中華民國教育學術團體聯合年會於11月11日在本校教育學院大樓演講廳舉行，全國各教育相關學術團體專業人員齊聚一堂，共襄盛舉。本盛會歷來皆由中國教育學會及本校教育系聯合主辦，目的為促進各教育學術團體之交流，並表揚優良專業人員。教育部潘文忠部長特蒞會致詞，肯定及感謝所有教育工作者的努力。典禮中表揚69名獲木鐸獎、服務獎優良教育人員。潘部長表示，感謝教育夥伴長期耕耘，此次獎項各獲獎人實至名歸；部長強調學校教育創新要兼顧與師生之溝通，給予學生真正需要的教育；教育修法的過程顛簸，但教育法制化的完備，將大幅降

低學生及家長對教育體制的憂心。本人致詞表示，克服教育問題，首先要提升競爭力，讓學校成為一個品牌。為此目標，精準行銷及大數據分析是核心任務；在教育主張到位的同時，實踐更為重要。期待臺灣未來高等教育能夠走向正確道路，培養學生競爭力，貢獻社會，立足全球。中國教育學會吳清基理事長發表專題演講「工業 4.0 對高教人才培育政策的挑戰」。今年大會宣言申明國內教育專業學會的共同立場，包括高等教育教師的留才與攬才、培養中小學生國際視野與跨文化素養等，希望社會理解教育學術者的專業信念，並期許透過教育學術專業建立臺灣教育新形象。

十一、本校第 71 屆全校運動會於 11 月 17、18 日在校本部運動場舉行，公領系及衛教系分別榮獲乙組男、女田徑總錦標；體育系三年級及二年級獲得甲組男、女田徑總錦標。甲、乙組精神總錦標分別由體育系二年級及衛教系獲得。趣味競賽及大隊接力分別由物理系及企管系榮登冠軍。教職員也熱情參與校運會，由物理系獲得大隊接力冠軍；學務處榮獲開幕式最佳創意繞場；總務處及環境安全衛生中心共同獲得最佳造型。今年學生啦啦隊有 23 個學系參賽，由數學系獲得總錦標。除各項精彩賽程，體育室及學務處特配合規劃運動嘉年華活動，邀集各贊助單位前來設攤，藉以提升師生參與度及增添活動趣味性。

十二、本校校友及師生獲得校外各殊榮及獎項，學校與有榮焉，特報告如下，與大家分享：

- (一) 106 年師鐸獎、教育奉獻獎及資深優良教師表揚大會於 9 月 28 日教師節在臺北市陽明山中山樓舉行，今年 75 位師鐸獎得主中，有 21 位為本校校友；12 位教育奉獻獎得主中，有 6 位是本校校友；音樂系黃翠瑜副教授、地理系陳國川教授兩位教師榮獲本年度資深優良教師。
- (二) 資訊教育研究所林育慈副教授、吳正己教授及碩士生侯亭昀等，榮獲「IEEE Transactions on Education」2016 年期刊最佳論文獎（the IEEE Transactions on Education Theodore E. Batchman Best Paper Award）。

- (三) 教育心理與輔導學系田秀蘭教授、人類發展與家庭學系黃馨慧副教授，榮獲教育部 106 年度友善校園特殊貢獻人員獎。
- (四) 地理學系韋煙灶教授榮獲新竹市政府主辦之「傑出臺灣文獻獎」之「傑出文獻研究獎」。
- (五) 藝術學院林俊良院長培訓國家選手參賽 2017 國際技能競賽 (World Skills Competition)，在平面設計技術職類獲得睽違 24 年的金牌。
- (六) 運動科學研究所碩士班校友李啟賓率領團隊參加教育部體育署「我是運動創業家」創新創業競賽，創辦「UP 運動吃沙拉」，從 78 支團隊中脫穎而出，榮獲冠軍。
- (七) 流行音樂產業碩士專班第 2 屆校友邵大倫榮獲今年廣播金鐘獎流行音樂節目主持人獎。
- (八) 美術系碩士生黃靖淳，以水墨技法繪畫現代都市建設景象，呈現水墨新氣象，獲選「第廿一屆桃城美展」水墨類「玉山獎」。
- (九) 設計系碩士班江柏逸以手語學習 App 拿下 2017 年紅點設計獎。
- (十) 工業教育學系學士班陳泯亨參加 2017 國際技能競賽 (World Skills Competition)，獲得汽車技術金牌及國家最佳選手獎(Best of Nation)金牌，創臺灣自參賽以來跨職類最高總分成績。
- (十一) 臺灣國樂團 (NCO) 舉辦「菁英爭揮—青年指揮選拔之夜」比賽，角逐決賽的五位參賽者皆為師大學生，並由音樂系碩士班周聖文榮獲第一名及最佳魅力舞臺獎；林亦輝獲得第二名及最佳人氣獎。
- (十二) 健康促進與衛生教育學系施淑芳副教授指導之碩士生蔡秉修榮獲「臺灣公共衛生學會 2017 年第 28 屆公共衛生研究生論文獎」第二名 (第一名從缺)。
- (十三) 管理學院 EMBA 籃球隊在今年度全國 EMBA 籃球賽勇奪亞軍。
- (十四) 設計系學士班林彥好以作品「旺旺來」獲得臺科大舉辦之生肖創意設計競賽金獎。

十三、推動國際合作計畫，與國外大學簽署學術交流協議。(106 年 10 月)

- (一) 與中國大陸首都師範大學簽訂校級學術合作交流備忘錄。

(二) 運動與休閒學院與日本中京大學 (Chukyo University) 運動科學學院/體育系研究所簽訂院級學術合作交流備忘錄與學生交換協議。

第 358 次行政會議鄭副校長報告事項

- 一、召開第 294 次校教師評審委員會議，主要決議事項列舉如下：
 - (一) 各單位專任教師、研究人員 53 名評鑑案 (通過者 46 名，未通過者 7 名)，同意備查。
 - (二) 各單位所提「教師評鑑輔導改善計畫」13 件案，同意備查。
 - (三) 美術學系擬更改專任教授邱誌勇教師之起聘日，由原核定之 106 年 8 月 1 日，改為 107 年 2 月 1 日案，同意備查。
 - (四) 有關本校助理教授是否得免接受教師評鑑案，同意放寬本校各級專任教師得申請當次免接受評鑑，並請研發處配合修正本校教師評鑑辦法相關條文。
 - (五) 106 學年度各單位擬新聘專任研究人員 1 名案，照案通過。
 - (六) 106 學年度各單位擬新聘專案教學人員 1 名案，照案通過。
 - (七) 本校 2 名教師申請教育部第 22 屆「國家講座」(社會科學類科) 案，照案通過。
 - (八) 106 學年度各單位擬聘任講座教授 1 名案，照案通過。
 - (九) 106 學年度各單位擬敦聘名譽教授 1 名案，照案通過。
 - (十) 106 學年度第 1 學期專(兼)任教師 3 名取得較高教師證書申請改聘案，照案通過。
 - (十一) 各單位專案教學人員 3 名評鑑結果案，照案通過。
 - (十二) 審議國際與社會科學學院擬修正該學院認可「具嚴格審查機制之學術性刊物名單」及「國內外具有編輯委員會審查機制之出版社名單」案，同意備查。
 - (十三) 教育心理與輔導學系及特殊教擬修正該系「聘任專業技術人員擔任教學作業要點」案，同意備查。
 - (十四) 師資培育學院擬訂定該院「教師評審委員會設置章程」及「教師評審準則」案，同意備查。
 - (十五) 審議本校教師評鑑辦法修正草案，照案通過，並請研發處依規定提送本校法規會及校務會議討論。
 - (十六) 審議調整第 242 次校教評會決議之「新聘教師旋轉門條款」案，前經人事室綜整各單位意見後，研擬出甲、乙、丙三方案，經 106 年 11 月 8 日 106 學年度第 3 次學術暨行政

主管聯席會報討論後採乙案，經提本次會議決議亦採乙案，惟其中「應具有與任教科目性質相關之研究工作」之「相關」兩字修正為「相近」。

備註：乙案係將現行決議修正為：「各系所辦理教師徵聘時，擬聘教師資格條件應符合本校『新聘專任教師資格條件暨評鑑作業規定』，且其最高學歷若為本校授與者，應具有與任教科目性質相關之研究工作、專門職業或職務資歷二年以上。前述資歷是否與任教科目性質相近，得由提聘單位認定之。」（共 7 個單位）

(十七) 配合政府退休制度改革，及科技部傑出研究獎遴選規定之修正，申請人消極資格條件累獲傑出研究獎之數由 3 次調整為 2 次，爰修訂本校辦理教授延長服務案件作業要點第 3 點規定以利實務運作，經審議照案通過。

二、召開約用人員審核小組第 69 次會議，主要決議事項列舉如下：

- (一) 審議各單位員額申請案共計 3 名案。
- (二) 審議各單位約用人員 2 名改聘（薪資變更）案。
- (三) 審議各單位約用人員 42 人敘獎案。附帶決議：基於約用人員終生學習時數績優人員，予以敘獎已實施 6 年，考量學習時數已列入約用人員陞遷評分標準表計分項目，自 107 年起約用人員終身學習時數績優人員不予敘獎。

三、召開 106 學年度考績（核）委員會第 2 次會議，主要決議事項列舉如下：

- (一) 審議本校推薦參加 107 年度教育部模範公務人員選拔人選案，經票決由學生事務處呂秋慧組長代表本校參加教育部模範公務人員選拔。
- (二) 審議本校職員獎懲案：7 人次嘉獎 2 次、13 人次嘉獎 1 次、18 人次列入年終考績參考。
- (三) 審議本校職員 1 人 106 年另予考績案。

四、於 106 年 5 月 8 日、106 年 6 月 13 日、106 年 7 月 19 日、106 年 9 月 11 日及 106 年 10 月 17 日召開本校研究生違反學術倫理校級審定委員會，審議相關議案。

五、106年10月17日分別召開內部控制小組106年第2次會議，主要討論事項列舉如下：

- (一) 擬訂本校「106年度內部控制自行評估統計表」案，照案通過。附帶決議：請各業務單位持續關注高風險業務，為符應現況，並請及時修訂相關風險控管機制。
- (二) 擬訂本校「106年度內部控制稽核計畫」，照案通過。附帶決議：1.本校「106年度內部控制稽核計畫」及工作分配，依規定陳報校長同意後執行。2.請各受查單位指派專人配合內控稽核作業，提供現有資料(節約用紙)，並做完整說明及詳實答覆。
- (三) 擬訂本校「106年7月內部控制缺失及興革建議追蹤表」，照案通過。附帶決議：請另行將追蹤表之最新進度製表，列入本小組會議之報告事項。
- (四) 擬訂本校「106年度校務基金稽核報告」照案通過。附帶決議：稽核報告之建議事項，請列入每半年建議追蹤表，俾利追蹤改善進度，並請各受查單位依建議確實改善。

六、為培植本校體育運動人才，並有效管理並執行本校運動代表隊組訓業務，奉示於106年9月8日及106年10月16日召開第1~2次體育運動人才培育會議，主要討論事項列舉如下：

第1次會議：

- (一) 本校運動代表隊績優教練、選手未來發展及政策規劃方案等事宜，經決議：
 - 1.擬訂工作項目及職掌。
 - 2.各負責單位自106年9月至107年7月31日按月填寫工作計畫期程，每月提報執行及檢討情形。
 - 3.請體育室彙整所有工作項目，草擬本校「體育運動人才培育計畫」。
- (二) 運動代表隊教練彈性薪資事宜，經決議：
 - 1.建議可參考他校相關教練獎勵辦法，並評估本校可支應之經費，再訂定給獎標準。
 - 2.請體育室評估是否增加教練分級名稱。

3.增列世界運動會給獎規定。

4.本案請依行政程序，提相關會議討論後施行。

第 2 次會議：

討論本校「體育運動人才培育」工作執行計畫表，經決議：

- (一)請教務處、學務處依專業內容及項目權責劃分，完成線上課程拍攝。
- (二)運休學院所轄系所教師評鑑及升等，納入具體行政資歷(須包含運動代表隊帶隊、兼任行政職等)，請院長及兩系主任評估後調整並修改。
- (三)請公館校區體育組針對屋頂暨地板修繕防護工作，儘速送體育署申請專款補助；請林口校區體育組協助勘查林口校區射箭場合適地點。
- (四)請運休學院配合教務處辦理招生宣導，並積極規劃分區招生策略，廣攬運動績優人才。
- (五)金牌書院學雜費減免請向教務處洽詢辦理方式、住宿費減免預算匡列，請主計室及總務處協助規劃。
- (六)請體育室洪主任提出「教練增能」，一月一書或一季一書，心得撰寫及分享規劃。
- (七)下次會議請師培處派員出席。

七、依教育部「國立大學校院校務基金管理及監督辦法」第 25 條之規定，學校應以中長程計畫為基礎，擬定年度財務規劃報告書，提報校務基金管理委員會審議，並經校務會議通過後報教育部備查。爰於 106 年 9 月 5 日、106 年 9 月 21 日及 106 年 10 月 5 日分別召開第 1、第 2 及第 3 次「107 年度財務規劃報告書撰寫會議」，並已於 10 月中旬完成報告書草案，業提請 106 年 11 月 6 日召開之第 98 次會議校務基金管理委員會及 106 年 11 月 22 日召開之第 119 次校務會議通過，後續將依相關行政程序報請教育部備查。

八、106 年 10 月 19 日召開第 71 屆全校運動會全校行政籌備會議，會中討論通過本屆全校運動會大會職員名單、經費預算及各項競賽規程等事宜，以及各單位配合支援協調事項。

- 九、106 年 11 月 9 日召開法規委員會第 74 次會議，審議擬提第 119 次校務會議之 8 項法規案，其中 4 案照案通過、4 案修正通過，所有提案將送請校務會議常設委員會及校務會議審議。
- 十、為開拓行政同仁國際視野，提升行政同仁專業素養，本（106）年度預訂赴泰國曼谷地區大學進行標竿學習，並於 10 月 19 日、11 月 6 日、11 月 13 日及 11 月 20 日召開籌備會議，就本次參訪學校、重點議題、經費、時程規劃等進行研商，目前訂於 12 月 11 日至 14 日赴泰國法政及朱拉隆功大學二校進行標竿學習。
- 十一、106 年 11 月 2 日召開國立臺灣師範大學與附屬高級中學 106 學年度第 1 次合作發展會議，會中就二校所提出之各合作交流事項進行討論，盼藉由每學期召開會議之方式，增進二校間之實質合作發展與交流。
- 十二、106 年 11 月 9 日召開法規委員會第 74 次會議，審議擬提第 119 次校務會議之 8 項法規案，其中 4 案照案通過、4 案修正通過，所有提案將送請校務會議常設委員會及校務會議審議。

第 358 次行政會議吳副校長正己報告事項

一、106 年 10 月 17 日及 11 月 14 日召開資訊中心督導會議，重要決議如下：

- (一) 部分師長反映與外國學者往返的電子郵件，遭電郵系統分類至垃圾郵件信箱中，導致該信件被忽略而錯失重要資訊，請查明原因並解決問題。
- (二) 網路電話行動 App Cisco Jabber 宣傳應強調在國外也可以撥打國內電話及手機。亦可與國際處合作，於赴外說明會進行宣傳。
- (三) 除網路大學對於報名系統之需求外，請國際處評估其招收外籍學生之報名系統是否仍需逐年持續委外維護，或者直接選用國外招生平台，亦請資中提供有關之技術諮詢。

二、106 年 9 月 26 日及 10 月 24 日召開國語中心督導會議，主要決議如下：

- (一) 有關中心學生證採用本校學生證樣式相關事宜，請與教務處協調評估。
- (二) 有關中心學員免費修讀本校一門課程訊息轉知本校教師事宜，請與教務處協調處理方式。

三、106 年 10 月 5 日召開國際學術合作委員，會中研商議題如下：

- (一) 修正本校「推動國際學術合作交流補助辦法」。
- (二) 修正本校「晨光圓夢境外研修助學計畫實施要點」。
- (三) 與九州大學簽訂合作備忘錄及交換學生合約案。

四、106 年 10 月 19 日召開圖書館督導會議，主要決議事項如下：

- (一) 規劃利於師生使用之多元空間，自下學期第三書庫建置完成後陸續釋出新空間。
- (二) 文薈廳餐飲價格宜適度反應成本，並提供本校師生憑證折扣等方案。
- (三) 請增加 NTNU logo 衣服製作款式。

五、106 年 10 月 23 日召開出版中心出版委員會，主要討論事項列舉如下：

- (一) 「國立臺灣師範大學圖書館出版中心出版品審查費給付標準」修訂案。
- (二) 「國立臺灣師範大學出版中心出版作業實施辦法」修訂案。

六、106 年 11 月 7 日召開弱勢學生學習輔導小組會議，討論 106 學年度各單位工作計畫項目，及有關美國加州校友會捐款，挹注

於晨光計畫獎學金之經費分配案。

七、106年11月14日邀集總務長、理學院師長、運動競技學系、公館聯合辦公室及學生代表，討論有關公館校區環境改造規劃相關事宜。

八、106年11月14日召開新任學術主管領導發展方案研發團隊第1次討論會議，會中討論事項如下：

- (一) 有關「2017雁行營—新任主管領導發展」活動檢討案。
- (二) 有關「2017雁行營」未來辦理系列活動。
- (三) 有關辦理「新任學術主管領導發展」研討會事宜。

九、赴外參訪

- (一) 106年9月30日至10月5日與理學院師長赴美國加州大學柏克萊分校 (UC Berkeley) 化學學院簽訂學生交流協議。
- (二) 106年11月19日至11月21日會同臺大系統及本校、臺大、臺科大、政大、清大、成大等六校學術聯盟，赴菲律賓大學進行交流參訪。

十、接待外賓

- (一) 106年9月19日接待越南參訪團一行。
- (二) 106年11月3日接待華中師大副校長一行。

第 358 次行政會議宋副校長報告事項

一、5月22日、5月29日、6月5日、6月22日、8月10日、8月24日、8月31日、9月7日、9月21日、10月5日主持本校「控股公司進度」會議，為投資籌設「臺師大新創事業管理控股股份有限公司」相關事宜，主要決議事項列舉如下：

- (一) 邀請校友總會理事長許勝雄先生投資 8% 股份，擔任控股公司董事長並獲同意；為分散股權，除校務基金外，其餘外部股東股權以 5% 為上限。
- (二) 校外募股進度部分，企業業主與企業校友之拜訪與說明累積已達 30 位。
- (三) 累積至今已簽署投資意向書單位共 13 家，金額為 4900 萬元，股權佔比 49%，其中校友部分 22%，非校友企業佔比 27%，已完成外部股權募集 49% 之目標，完成第一階段募股作業，目前尚有 3 家企業洽談中，規劃轉為第二階段(107 年)之募股名單。
- (四) 公司申請行政程序部分，已送經濟部審查公司名稱，10 月 18 日審查通過，確認為「臺師大新創控股事業股份有限公司」。
- (五) 委請安侯建業(KPMG)會計師事務所協助送件，申請控股公司設立相關事宜，已開設臺師大新創控股事業股份有限公司籌備處銀行帳戶，預計 11 月 6 日~11 月 17 日為繳款期，11 月 27 日舉辦控股公司發起人會議，選舉董監事之後，隨即推選董事長，送經濟部進行審查，預計 12 月中公司正式成立。

二、6月7日、6月14日、6月21日、7月14日、8月3日、8月10日、8月23日由邁向頂尖大學計畫辦公室召開高教深耕計畫討論會議，主要決議事項列舉如下：

- (一) 盤點本校自身能量，配合高教深耕計畫之目標，促進推動修正校務發展計畫。
- (二) 分析本校問題並提出改進策略，以落實教學創新及提升教學品質、發展學校特色、提升高教公共性、善盡大學社會責任等四大目標，訂定策略及執行方案。

(三)以本校之優勢及特色領域，依四大目標訂定績效指標及成長目標。

(四)完成「高等教育深耕計畫構想規劃書」，併同績效指標及經費需求表，業於本(106)年8月31日報部。

三、6月12日主持本校「105學年度特殊教育中心諮詢委員會」，主要決議事項列舉如下：

(一)除了將教育部委辦的測驗工具電腦化，應另新開發可行的測驗工具，或考慮與前來中心參訪、諮詢的國外單位協商國際研究合作方案，試圖廣闢財源以永續經營特殊教育中心。

(二)因應特殊教育在大專院校發展，身心障礙學生入學人數增加、服務面向多元化、障礙程度越嚴重，本校資源教室亦需有新思維和創新之做法。

(三)加強資源教室與本校相關單位處室、中心及系所之合作與聯絡，以確實落實ISP計畫內容。

(四)請資源教室規劃製作特殊教育學生手冊。

(五)辦理本校特教新生入學鑑定。

(六)輔導本校特殊教育學生與國外單位交流，以提升學生自我倡議能力和機會，另提供東南亞地區的特殊教育服務，致力向國際社會推銷臺灣特殊教育。

(七)辦理本校特教學生參與國際大學之交流活動。

(八)研議與其他國家大學特教中心及系所之合作與交流計畫。

四、6月27日主持本校「工程修繕評估小組會議」，主要決議事項列舉如下：

(一)通過「華語文教學系博愛樓10樓系辦公室、教室及教師研究室整修工程」乙案。

(二)通過「游泳館屋頂天花板新整修工程」乙案。

(三)通過「美術系館木平台整修工程」乙案。

五、6月30日主持本校「大師美術館營運轉移議約會議」，主要決議事項列舉如下：

(一)本校「大師美術館整建營運移轉案」公開徵求民間申請人

參與投資，並於本(106)年 5 月 12 日召開甄審委員會辦理綜合評審，評定時藝多媒體傳播股份有限公司為最優申請人。

- (二) 時藝多媒體傳播股份有限公司依「民間自行規劃申請參與公共建設作業辦法」申請辦理議約，經本校於本(106)年 6 月 30 日召開議約會議。
- (三) 後續將依議約會議初步結論，修正投資契約條款，奉核後，續辦簽約事宜。

六、7 月 11 日主持本校「與期刊主編討論如何提升期刊影響力」會議，主要決議事項列舉如下：

- (一) 增加每期刊登篇數或每年刊登期數（例半年刊改為季刊）。
- (二) 多規劃專題徵稿（例熱門或前瞻議題之特刊），俾以擴大稿源及提昇論文品質。
- (三) 縮短校內師長投稿審查時間或增加其投稿次數。
- (四) 不影響期刊論文品質下，調整退稿率以刊登更多論文，俾增加曝光率與影響力。
- (五) 鼓勵作者、編委等人多引用期刊近年已刊登之論文。
- (六) 善用 ResearchGate 等研究分享平台，提昇期刊可見度。
- (七) 使用本校圖書館開放期刊系統（Open Journal Systems, OJS），將稿件審查與編輯的處理程序線上化。
- (八) 提供未獲得本校優良期刊獎助之期刊印刷費等經費補助。
- (九) 提供編輯人員協助校對、編排等出版業務，例：每學院或數本期刊設 1 名專責編輯人員。
- (十) 提供期刊申請國內外引文索引資料庫相關之行政協助。
- (十一) 提供擔任主編等職務之校內師長授課時數減授。

七、8 月 24 日由邁向頂尖大學計畫辦公室召開「學術倫理與誠信委員會」第 2 次委員會議(會前會)、8 月 31 日召開「學術倫理與誠信委員會」第 2 次委員會議、9 月 7 日召開「學術倫理與誠信」討論會，新增本校三項草案並修正六個辦法，9 月 7 日主持本校「學術倫理討論會議」，主要決議事項列舉如下：

- (一)「學術倫理與誠信規範草案」建議修改內容，第二點「各類建教及產學計畫人員」修改為：各類產學合作計畫人員，

第七點刪除「學術研究倫理教育研習實施要點」、「未盡事宜...」等內容移至最後一段。

- (二)「大學教師專業倫理守則」同意修改。
- (三)「學術研究倫理與誠信教育實施要點草案」建議修改內容，條文寫法以一、二、三...等列點呈現，第二點「各類參與計畫人員」修改為各類產學合作計畫人員，「第三點修課規範」及「第四點實施方式」合併為同一點「實施及管理方式」，並新增管理說明，課程認證單位修正為「學術倫理與誠信委員會_學術研究誠信輔訓小組」，刪除第五點除外條款，第六點會議正名為：學術主管會報，若有管理訓練通知及上傳研習證明線上系統之需求，可邀請資訊中心開會討論協助建置，或於「學術主管會報」提案討論。
- (四)「教師評鑑辦法」刪除日期規定及除外條款，「研究人員評鑑辦法」亦一併修正。
- (五)「博、碩士學位論文違反學術倫理案件處理要點」第五點修正為「一個月內」完成調查。
- (六)本校統一使用「學術倫理與誠信」，請各單位再次檢視條文內容是否正確使用該名稱。

八、6月7至9日赴廣西南寧「桂臺幼兒教育發展論壇」擴展學術交流合作。

九、7月3至5日赴廣西武漢華中師範大學進行學術、教學、產業三方面的合作交流。

十、7月5至7日赴韓國首爾參加由韓國外國語大學舉辦之2017 QS Subject Focus Summit - Language, Literature & Culture 會議，於QS焦點主題領導人會議中進行演講。

十一、7月10至11日與賓州大合辦 International Workshop on Advanced Learning Sciences (IWALS)2017 工作坊，邀請賓州大 Dean Monk、李平教授、東京外國語大學 Tomimori 榮譽教授、望月圭子教授、曾志朗院士等人出席，提供國內外重要學者交流管道，並以直接對談方式分享研究成果，進行多角度之思考及經驗交換，進一步推動相關研究或學術機構跨國合作

之機會。

十二、7月13日參加第三屆亞太地區研究誠信網絡會議（APRI2018）第一次籌備會議，會議由台灣聯合大學系統曾志朗系統校長主持，主要決議事項列舉如下：

- （一）會議規劃為三天（2018.02.26~2018.02.28），地點將於福華國際文教會館舉辦。
- （二）主辦單位將活動海報及議程寄給全國大專校院，請各校國際處協助進行活動宣傳。
- （三）請本校協助推薦擅長英語溝通且有國際會議經驗之學生協助擔任司儀及工作人員。

十三、7月16日至8月2日赴德國柏林參與「International Conference on New Horizons in Education (INTE 2017)會議，進行頂大學術成果論文發表。

十四、9月14至16日參加「第二屆海峽兩岸大學校長論壇及第八屆兩岸青年創新創業論壇」，促進本校之學術交流與能見度。

十五、9月19日、10月02日、10月17日、10月18日由邁向頂尖大學計畫辦公室召開行政單位及各計畫管考會議，控管各計畫執行進度，落實管考機制。

十六、9月27日主持「本校華語系海外華語師資數位碩士在職專班檢討會」。

十七、9月至10月主持由邁向頂尖大學計畫辦公室召開共計17次高等教育深耕計畫(二)全校型國際競爭及研究中心計畫討論會議，了解並指導計畫書撰寫進度。

十八、10月3日主持由邁向頂尖大學計畫辦公室召開之「大學社會責任(USR)計畫說明會」，說明USR計畫申請原則，以及協調校內申請案件(一校至多四件)。

十九、10月18日由邁向頂尖大學計畫辦公室召開第21次邁向頂尖大學推動委員會，主要決議事項列舉如下：

- （一）本校高等教育深耕計畫之申請將包含：高教深耕計畫一、高

教深耕計畫二全校型國際競爭、高教深耕計畫二研究中心三件、USR 計畫四件，將於 11 月 27 日報教育部。

(二)為落實本校行政措施配合 USR 計畫執行，將整理各單位相關辦法對 USR 計畫之支援與獎勵，發函公告。

(三)高教深耕計畫一應包含學生意見，將於 11 月 8 日舉辦之教務會議進行提案討論，聽取學生意見。

二十、10 月 26 日代吳副校長主持本校「107 學年度第 2 次招生委員會會議」，主要決議事項列舉如下：

(一)107 學年度特殊選才招生考試於本(106)年 11 月 15 日(星期三)至 11 月 21 日(星期二)受理報名，謹訂於同年 12 月 9 日(星期六)至 12 月 17 日(星期日)舉行考試，預定於 107 年 1 月 3 日(星期三)召開招生委員會會議，審議錄取標準及名額。

(二)本校 107 學年度碩士班招生總量名額為 1,464 名，其中碩士班甄試入學招生名額為 765 名，考試入學招生名額為 699 名，共有 52 個系所參與，招生考試訂於本(106)年 12 月 6 日(星期三)至 12 月 14 日(星期四)受理報名，107 年 3 月 10 日(星期六)舉辦考試，107 年 3 月 30 日(星期五)及 107 年 4 月 11 日(星期三)分別召開招生委員會會議，審議錄取標準及名額。

(三)本校 107 學年度碩士在職專班預定招生名額為 539 名，招生考試於本(106)年 12 月 6 日至 12 月 14 日受理報名，謹訂於 107 年 3 月 10 日(星期六)舉行考試，預定於 107 年 4 月 11 日(星期三)召開招生委員會會議，審議錄取標準及名額。

(四)本校 107 學年度教師在職進修碩士學位班預定招生名額為 116 名，招生考試於本(106)年 12 月 6 日至 12 月 14 日受理報名，謹訂於 107 年 3 月 10 日(星期六)舉行考試，預定於 107 年 4 月 11 日(星期三)召開招生委員會會議，審議錄取標準及名額。

(五)107 學年度國際時尚高階管理碩士在職專班 (GF-EMBA) 預定招生名額為 30 名，招生考試於本(106)年 12 月 4 日至 107 年 1 月 5 日受理報名，謹訂於 107 年 3 月 17、18 日舉行口

試，預定於107年3月30日(星期五)召開招生委員會議，審議錄取標準及名額。

二十一、11月3日主持「本校補助成立生技醫藥跨國研究中心」計畫期末報告審查會議，為國立臺灣師範大學補助成立跨國頂尖研究中心計畫--「生技醫藥跨國研究中心」執行日期為102年10月1日至106年12月31日，以利進行全程計畫結束前之評估。

二十二、接待外賓、參加致詞：

- (一) 5月26日接待「廣西教育廳副廳長」。
- (二) 5月26日代校長主持「山海經傳-華麗搖滾音樂劇」。
- (三) 6月2日接待「高雄義大高中」來訪。
- (四) 7月1日代表本校致詞「亞太科學資優學生論壇」。
- (五) 8月30日代表本校參加「教育部華語文能力測驗12周年回顧與前瞻」。
- (六) 9月12日代表本校接待美國 University of Cincinnati 副校長及校友來訪。
- (七) 9月12日代表本校致詞「跨越極限-從陽光動力號環遊世界談起專題講座」。
- (八) 9月18日代表校長主持「2017第5屆臺越教育論壇-專題座談：華語及越語師資培訓與交流合作」。
- (九) 9月19日代表本校接待「2017年第5屆臺越論壇教育參訪團」。
- (十) 10月16日邀請日本電信電話株式會社主任研究員 Ryuichiro Higashinaka 蒞校，主講「What's Difficult for AI? Experiences from the "Can a Robot Get into the University of Tokyo?" Project」。
- (十一) 10月27日接待姊妹校美國賓州州立大學副校長 Michael Adewumi、全球計畫辦公室副總監 Martin Trethewey、Rose Lee-Yong Tan 教授來訪，討論師大「一系所一標竿」政策會議，暢談更多課程、系所上的交流可能。
- (十二) 10月30日接待越南胡志明市國家大學所屬自然科學大學校長與後培訓辦公室主任來訪，進行頂尖大學、技術轉移

等領域進行交流與經驗分享。

(十三)10月30日代表本校致詞「2017台灣大學系統聯盟運動友誼賽」開幕。