



# 第 118 次校務會議

## 校長、副校長及委員會 報告事項

時間：106 年 5 月 24 日（星期三）上午 9 時

地點：綜合大樓 509 國際會議廳

# 第 118 次校務會議校長、副校長及委員會報告事項

## 目錄

單位	頁數
校 長 報 告 .....	1
鄭 副 校 長 志 富 報 告 .....	18
吳 副 校 長 正 己 報 告 .....	29
宋 副 校 長 曜 廷 報 告 .....	34
校務會議常設委員會報告 .....	37
校務基金管理委員會 .....	38

## 第 118 次校務會議校長報告事項

- 一、國際高等教育資訊機構 QS (Quacquarelli Symonds)3 月 8 日公布 2017 年「全球大學學科領域排名」，本校排名持續進步，共 10 個學科入榜，其中教育學科全球第 40 名(連續 5 年進入全球前 50 名)；語言學科第 48 名；藝術與人文領域自去年 160 名進步至今年的 127 名；社會科學與管理領域自去年 275 名進步至 243 名；現代語言學科自去年 101-150 名進步至 51-100 名；英語文學學科自去年 201-250 名上升至今年 151-200 名；藝術設計學科首次入榜位居 101-150 名。本校將以 QS 排名為參考，全方位努力，包括優秀人才延攬、研究團隊拔尖、課程精進、國際化提升、組織及行政革新、校園整建等方面，都要精益求精，尤其要加強學生學習及研究環境，持續以培養具全人素養與跨領域領導人才為目標，努力建構本校為「跨域整合·為師為範」的優質學府，提升本校國際聲譽及知名度。
- 二、106 年度「高級中等以下學校及幼兒園教師資格檢定考試」放榜，本校應屆報考人數為 559 人，及格通過人數 473 人，應屆報考通過率 84.62%，較去年提升 6.07%，成長進步幅度高於全國(今年全國通過率 54.59%)；本校今年應屆通過率達 8 成的系所由去年 20 個系所增加至今年 25 個系所。鑑於自 103 年度起，檢定考試命題類型及配分比例大幅改變，本校全力輔導應屆實習學生及畢業校友報考應試。師培處特為近 2 年檢定考試通過率 5 成以下系所之應屆實習學生及近 2 年未通過檢定考試的畢業校友，持續開辦「教檢輔導班」，今年「教檢輔導班」86 位報考，計 66 位通過，通過率為 76.74%，通過率顯著提升。此外，師培處於考前 3 個月辦理 3 場「教檢應考須知座談會」，積極聯繫全校應屆實習學生及畢業校友返校參與，並邀請專精試題剖析的專家學者深入分析各考科歷年試題，歸納各年度常重複命題的知識概念，另指導問答題型之答題技巧、答題結構、書寫方式與時間掌控等應考要領。參與「教檢應考須知座談會」243 位報考者，計有 195 位通過，通過率達 80.25%，顯見考前最後衝刺，提示應考重點方向，對考生具實質效益。師培處將密切關注各項師培新制，研議

具體因應方案，持續落實師資生學習輔導，於師資職前階段即養成未來教師所需具備的核心能力。

三、本校自 2003 年起參與外交部財團法人國際合作發展協會「國際高等教育合作策略聯盟」(Taiwan International Cooperation Alliance, TICA)，辦理國際合作發展基金會之獎學金計畫，該計畫由本校國際人力資源發展研究所執行，今(106)年度榮獲「國際高等人力培訓外籍生獎學金計畫」辦理績效優等及「TICA 合作學程國際化品質評估方案」競賽優等雙項榮譽，為全國第一，並已連續八年獲得績效評量優等獎勵。今年本校自該聯盟的 21 校 35 項學程中脫穎而出，榮獲辦理績效第一名；也在今年首度辦理的「TICA 合作學程國際化品質評估方案」競賽榮獲唯一優等佳績。外交部國合會以協助友好或開發中國家經濟、社會、人力資源發展，提供遭受天然災害國家或國際難民人道協助為任務，並透過外籍生獎學金計畫，提供全額獎學金予夥伴國家推薦優秀菁英來臺進修以全英語授課之學、碩、博士學位學程。國合會每年以多面向指標評量各校培訓外籍生之軟硬體品質及後續追蹤發展成果，本校國際人力資源發展研究所注重國際人力資源及專業人才之培養，全部課程以英文授課，提供外籍學生豐富多元的課程選擇，而本校紮實的華語師資與課程，對學生提供專業且多面向的協助，亦獲得相當的肯定。

四、國際化是全球大學排名的重要指標之一，英國泰晤士報高等教育特刊(Times Higher Education)最新整理出全球前 200 名外籍生最多的大學，本校為臺灣唯一上榜大學，排名第 152。該刊指出，高等教育市場競爭激烈，許多學生選擇出國就讀，尋找能夠提供國際經驗，並和來自世界各地學生一起學習的機會。本校多元化學習環境，吸引眾多國際生前來求學。國語教學中心每年有來自 80 多國，約 6,000 名外籍生前來學習中文；本校攻讀學位外籍生人數，也逐年成長，105 學年度共有 1,250 人，比上學年度增加 90 人，占全校總人數 8.5%；現有 304 所姐妹校，遍及歐、美、亞及大洋洲，提供跨國雙聯學制、交換生、訪問生、海外短期語言文化學習與實習等機會；本學年共有 341 位來校交換生，同時有 386 位學生赴外交換，都比去年成長。僑生先修部有 1,500 多

位學生學生，來自全球 30 個國家。面對 21 世紀國際化趨勢潮流，具有國際化思維、語言能力、溝通能力的人才，將會是未來全球市場需求的重要人才，大學教育應建立寬廣的通識基礎，培養學生跨域整合能力，提升師生國際視野，透過交流，了解彼此文化差異，使在地文化注入新的活水，才是國際化的精髓。

- 五、為強化國內師資生國際素養，增進文化理解、人文關懷、國際體驗及培養語言能力，成為具國際視野之未來教師，教育部以「有教無界，未來無限」、「Broadless Teacher」為目標，訂定「教育部補助師資培育之大學辦理國外教育見習課程計畫及教育實習課程計畫要點」，鼓勵師資培育大學選送師資生赴國外高級中等以下學校、幼兒園、境外臺灣學校學習新知，同時將臺灣教育特色發揚至海外。本計畫於 105 年首次舉辦，經教育部進行嚴謹審查後，通過申請案件計 24 校 36 件，選送師資生 294 人及帶團教師 36 人，核定補助經費總計新臺幣 2,079 萬餘元。補助名單於 1 月 18 日公布，本校申請之 3 件計畫通過審查，預定選送師資生 36 人及帶團教師 3 人，將分別前往加拿大、新加坡及上海等地，補助經費 275 萬元，獲補助金額及人數皆為各校之冠。
- 六、國家圖書館於 3 月 31 日舉辦「臺灣最具影響力學術資源發布記者會暨頒獎典禮」，本校有 5 個項目創下佳績；6 種學術期刊拿下「最具影響力人文社會期刊」及「最佳下載人氣獎」，共獲得 11 個獎項(詳見下表)，學術實力成績大放異彩。此外，國家圖書館針對 104 學年度全國大專院校學位論文進行資料分析與統計，本校因實施自由取用與免費開放，連續 6 年蟬聯全國大學碩博士論文被引用冠軍；也連續 4 年蟬聯全國電子學位論文下載量冠軍。該館以「臺灣碩博士論文知識加值系統」資料統計全國 142 所大專院校 104 學年度學位論文，頒發獎項表揚全臺公私立大學在學術方面表現，包含論文送存率最多的「最佳學術典藏獎」，論文授權最多的「最佳學術傳播獎」、點閱數最高的「最佳學術曝光獎」、下載數最高的「知識分享獎」及綜合以上指標的「學術影響力獎」等。館藏期刊論文索引系統獎項包括「最佳調閱人氣學術期刊」、「最佳下載人氣學術期刊」、臺灣人文社會科學引文索引系統「最具影響力人社期刊」等獎。

## 本校於臺灣最具影響力學術資源排名

獎項	排名	
最佳學術典藏獎	公立大學第 4 名	
最佳學術傳播獎	公立大學第 4 名	
最佳學術曝光獎	公立大學第 3 名	
知識分享獎	公立大學第 1 名	
學術影響力獎	公立大學第 2 名	
最具影響力人社期刊	中國學術年刊	國文系
	英語教學	英語學系
	當代教育研究季刊	教育研究與評鑑中心
	教育心理學報	教育心理與輔導學系
最佳下載人氣學術期刊	教育心理學報	教育心理與輔導學系
	中等教育	學師資培育與就業輔導處

### 七、「教育部 5 年 500 億邁向頂尖大學計畫」執行情形：

#### (一) 行政業務：

1. 106 年 1 月 10 日召開第 19 次推動委員會議，討論本校「學術倫理與誠信委員會設置要點草案」。
2. 106 年 4 月 19 日召開第 20 次推動委員會議，討論本校「高等教育深耕計畫」執行內容與方向。
3. 配合教育部經常性調查，發函調查 105 年第四季（1-12 月）重要量化數據統計。
4. 配合教育部經常性調查，發函調查 106 年第一季（1-3 月）重要量化數據統計。
5. 修正本校「學術倫理與誠信委員會設置要點」提請學術暨行政管理聯席會報討論通過，並召開「學術倫理與誠信委員會」第 1 次會議，討論「本校強化學術倫理檢核表」內容。

#### (二) 計畫執行方面

1. 完成邁向頂尖大學計畫 105 年度相關成果數據資料，併同經費收支結算表於 106 年 1 月 23 日報教育部。

2. 106 年 2 月 23 日繳交本校「99-105 年度邁向頂尖大學計畫經費與執行結果調查表」至教育部備查。
3. 完成「邁向頂尖大學計畫 106 年修正計畫書」，併同補助經費規劃表於 5 月 1 日報教育部。
4. 完成本校與政治大學、臺灣科技大學共同執行之「邁向頂尖大學計畫-人文社會領域卓越發展」106 年修正計畫書，由政大彙整後於 4 月 28 日報教育部。

### (三)國際合作與成果推廣

1. 105 年 12 月 11-13 日至廣西壯族自治區教師培育中心參訪，針對幼兒閱讀理解、教材研發和互動測驗成果進行交流及雙邊互惠合作發展。
2. 106 年 1 月 11-14 日前往新加坡拜訪百力果教育集團、新苗學院、國際文憑組織亞洲總部及 PCF 總部室，深入了解新加坡華語文教學概況及華語市場規模。
3. 106 年 1 月 16-18 日赴中國杭州參訪浙江師範大學及湖州師範學院，洽談學術合作交流計畫。
4. 106 年 2 月 14-16 日赴香港考察 IB 認證相關事宜，並參訪香港大學、香港教育大學、弘立書院以及啟思中學。
5. 106 年 2 月 20-24 日，赴日本考查華語市場，俾進一步規劃華語文研發及推動策略。
6. 106 年 3 月 12-15 日，赴廣東惠州市泰晤士語言培訓學校幼兒部參訪，增進對大陸幼兒教育現況了解，以做為未來推廣全方位兒童教材之參考。
7. 106 年 3 月 29-31 日，補助師培處赴日本橫濱參加「IB (International Baccalaureate)全球國際研討會」，瞭解如何規劃與設計學程內容，俾統籌校內資源向 IB 申請認證國際師資證照學程。
8. 106 年 3 月 31 日至 4 月 5 日，赴英國參加「2017 互聯網/漢語教育專題研討會」，向國際學界推廣華語文字詞學習平臺 eMPower 之教學創新應用，並於會後拜會 Leeds 大學 School of Psychology，瞭解心理系課程發展重點。

### (四)成果發表

1. 106 年 1 月 7 日至台中自然科學博物館參加教育部邁向頂尖大學

計畫成果展，展示本校研發之低成本 MR(混合實境)數位互動式星球教學系統，以創意開啟偏鄉數位化科學教育。

2. 106年3月15日舉辦「邁向頂尖大學計畫創新教學記者會」，發表藝文頂大「創新實務學程」、教務處「不一樣的國文課」及華語文與科技研究中心「英語補救教學」成果。

#### (五)演講與工作坊

1. 105年11月25日邀請加州大學聖地牙哥分校(UC San Diego)廖炳惠講座教授主講「華語語系文學/文化:理論與研究」。
2. 105年11月29日邀請本校華語文教學系徐東伯副教授主講「母語與二語語句處理之共享表徵：夠用就好表徵」。
3. 105年12月6日邀請國立臺灣戲曲學院孫劍秋副校長主講「華語文教材編寫的反思-以漢字習得與識字量規劃為例」。
4. 105年12月19日邀請香港教育學院協理副校長，教育與心理測量講座教授王文中教授蒞校，以「撰寫研究計畫與期刊論文經驗分享」為主題進行互動式演講。
5. 106年1月3日邀請交通大學周倩講座教授專題演講，探討學術倫理之議題「學術研究的基石－研究倫理的知能與實踐」。
6. 106年1月10日邀請美國舊金山州立大學教育學劉英副教授主講「It's the Story!」。
7. 106年1月18日邀請格博品牌行銷資深顧問 Martin Hiesboeck 主講「數位年代的品牌塑造與管理」。
8. 106年2月25日舉辦「兒童語料交換系統 (CHILDES) 工作坊」，邀請美國卡內基美隆大學心理學系 Brian MacWhinney 講座教授 (CHILDES 與 TalkBank 創辦人及主持人) 主講「探討兒童語言發展的語料」。
9. 106年3月6-7日舉辦「TWEE 2017 臺愛學術交流研討會」，邀請愛沙尼亞塔圖大學、澳洲格里菲斯大學、澳洲科廷大學等多位學者蒞會，探討科技促進語言學習。
10. 106年3月14日邀請 LiveABC 互動英語教學集團鄭俊琪執行長演講「華語教材及國際合作開發經驗分享」。
11. 106年3月21日邀請美國卡內基美隆大學 Brian MacWhinney 教授主講「Age-Related Effects in Second Language Learning」。

12. 106 年 4 月 11 日邀請紐約市立大學曼哈頓社區學院當代語言系彭駿逸助理教授主講「普通話口語中'給'片語的共時變異」。
13. 106 年 4 月舉辦「基礎與進階的教育評量工作坊」，邀請測驗學界國際知名學者張立民(Margaret Wu)教授主持。
14. 106 年 4 月 7 日至 5 月 4 日，補助教學發展中心舉辦「Leadsip 工作坊」，邀請加拿大英屬哥倫比亞大學(UBC)校務資深顧問 Anna Kindler 教授，深度與談 CTLD 組織再造，提供校務和學術發展專業諮詢。

八、本校全國校友總會於 105 年 11 月 28 日舉行新、舊任理事長交接典禮，由前立法院長王金平交棒給金仁寶集團總裁許勝雄，本人致贈新舊任理事長由陶藝大師李國欽特製的校景陶瓷作品致賀。典禮以紀錄影片開場，敘述校友總會創辦歷程及成果，包括企業高峰論壇、企業校友聯誼會成立等重要活動，之後全體校友齊唱校歌，氣氛隆重溫馨。新任許勝雄理事長致辭表示，感謝王理事長、母校師長以及校友們的支持與勉勵，未來定會繼續秉持王前理事長謙和與樸實精神，帶領校友總會與母校並肩開創新局。王金平前理事長獲聘為校友總會名譽理事長，同時肯定接棒的許勝雄總裁為企業界首屈一指的標竿人物，以他的長才與領導力，定能帶領校友總會走出嶄新局面。本人表示，校友總會創立以來，對母校的支持及挹注不遺餘力，可說是師大最堅強有力的後盾，過去在王理事長的帶領下，經歷許多關鍵時刻；許理事長在擔任企業校友聯誼會會長時，也曾號召企業界校友給予母校許多支持與贊助，許理事長馳騁商場，仍舊保有國文系出身的文人風範，相信許理事長定能帶領著校友總會邁入新的里程碑。

九、為增進僑先部學生對各大學校院、學系之充分瞭解，以利選擇適性適所的大學校系就讀，僑生先修部於 105 年 12 月 2 日在林口校區舉辦國際性大學博覽會，邀請各大專院校及新北市高中學校一同參與，今年計有 94 所大學共襄盛舉，除協助來自海外各地僑生瞭解臺灣各大學之特色，也提供大學與僑生間聯繫之平臺。博覽會現場各校強行銷動員，無不推陳出新展現特色，並印製精美招生文宣及提供獎學金資訊。當天僑委會、馬來西亞董總師資局、海外各地華校、國內各大專院校皆派代表蒞臨。有 26 所

學校連續 3 年參加博覽會，大會特贈教學熱忱獎表達感謝，主辦單位僑先部也準備了許多精彩表演及摸彩活動，讓各校師生一起同樂，滿載而歸，一日的活動在熱鬧與溫馨的氣氛中圓滿落幕。

十、本校與臺大、臺科大共組之「國立臺灣大學系統」成立後，系統內近 6 萬名師生共享圖書館、電腦網路、商家折扣、交通車等資源；學生可跨校修課，互認學分，將進一步推動三校教師合聘等。為了聯絡三校情誼，首屆三校聯合體育賽事-「國立臺灣大學系統運動友誼賽」於 105 年 12 月 4 日在本校舉行，進行足球、網球、桌球三項競技。100 多位選手意志高昂，透過友誼賽從競爭中聯誼，學習運動家精神，是一項「合作、友誼與健康」的活動，無論輸贏，都是美好的回憶。三校希望透過密切的運動交流，使師生情誼更緊密，並善用臺大系統資源平台。三校選手在場上競爭激烈，在場下認識新朋友，比賽結果，地主隊本校奪得足球及桌球項目雙料冠軍，臺大則獲得網球項目冠軍。

十一、為紀念及延續本校已故前校長簡茂發名譽教授終身奉獻教育提攜後進精神，簡前校長家屬特別捐款 700 萬設置「簡茂發名譽教授獎學金」，每學年以獎勵 9 名學士班師培生為原則，以獎掖後進，嘉惠學子。該獎學金首次頒發儀式於 105 年 12 月 10 日上午在教育系舉行，並與田培林教授、賈馥茗教授優秀學位論文獎一同頒發。包括賈馥茗教育基金會黃董事長昆輝、郭前部長為藩、伍振鷺名譽教授、吳前部長清基等及簡夫人、簡公子皆蒞會，並由郭前部長與簡夫人共同頒發簡教授紀念獎學金，獲獎學生有教育系鄭偲妤以及教育心理與輔導學系邱德維等 9 名學生。

十二、位於校本部綜合大樓旁之國際會議中心大樓已完成工程驗收，並取得銀級綠建築標章，於 105 年 12 月 19 日剪綵後正式啟用營運。國際會議中心大樓為地上 4 層地下 1 層之綠建築，頂樓設有太陽能板，地下室則規劃為機車停車場。目前 1 樓為師生休憩、綠能展示及成果發表使用空間，由總務處負責管理；2 樓及 3 樓由進修推廣學院負責管理，提供國際研討會及座談會等使用；4 樓為亞熱帶小露臺，做為會議與休憩空間，並不定期舉辦創業講座課程。國際會議中心大樓旁廣場，總務處將已報廢校車改造為「創藝巴士」，並商請獲得 2015 德國紅點設計獎傳達設計類最

高榮譽「Best of the Best」之動畫短片得獎者設計系 104 級許芳瑜、陳政豪為校園巴士量身打造，全新呈現，冀藉此平臺展現師生創作能量，成為未來校區藝術大道的起點。

十三、本校與臺北市 7 所公立技術型高中合作的「生活技能通識課程」於 105 學年度第 2 學期開始實施，學生可利用連續 3 個週末前往技術型高中上課 18 小時，就可獲得 1 學分。這是跨學制、跨領域教育合作的新興實作學習模式，讓學生能透過通識課程學習實作技術，培養多元興趣。本校與此 7 所公立技術型高中(大安高工、木柵高工、南港高工、內湖高工、士林高商、松山家商及松山工農)於 105 年 12 月 20 日共同簽訂校際合作備忘錄，積極加強並落實課程、師資培育、人員等方面的交流合作。大安高工的機車維護課程；木柵高工與南港高工推出居家水電相關課程；內湖高工課程為 app 程式編寫；士林高商推出商業知識課程；松山家商開設基礎攝影課程；松山工農推出園藝課程。開設此課程的目的在希望建立學生「不是你來教我，而是我們來學」的認知，除了讓學生學習到生活技能外，也利於學生認識高中課程的教職規劃，提升未來競爭力。

十四、本校於 98 年簽署塔樂禮宣言，並成立綠色大學推動委員會，推動校內各相關單位之綠色措施；102 年協助國內 50 所大專校院共同成立臺灣綠色大學聯盟；103 年成功協助聯盟 23 所大學共同簽署塔樂禮宣言，藉此向國際傳達臺灣各大學院校對於推動綠色大學的決心。為深化本校教職員工生綠色生活概念之實踐，105 年首先針對校內一級行政單位進行綠能辦公室自我評估，評分內容包括辦公室節能、綠色生活達人、愛護環境、創意作法，為永續校園共同努力。105 年本校綠能辦公室評估結果，環境安全衛生中心獲白金級獎章、資訊中心獲黃金級獎章、總務處及秘書室同獲銀級獎章，於 106 年 1 月 4 日行政主管會議頒獎表揚，並頒發獎金以資鼓勵。

十五、為培養及提升新任學術主管行政領導及管理能力，本校舉辦的「雁行營」培訓活動在上學期初進行移地訓練，復於期末 1 月 6 日舉行「雁行回流：新任學術主管領導發展-國際化主題課程」，協助各系所主管探討國際化業務運作現況。課程以「走出師大，

征服世界」為題，拍攝一系列探討國際化議題影片，並請系所主管分享海外招生心得，分析目前學校在國際化須改進處，如雙語行政表單的落實與推行、強化對多國文化的思考與重視等。在師資生海外實習推動方面，目前已與加拿大英屬哥倫比亞大學、日本千葉大學、新加坡國立教育學院等校簽署交換實習協議；針對海外實習生提供更多協助，如開設增能課程、增加經費補助等，提供學生海外實習更多有力支援及後盾。

十六、春節祭祖儀式一向是僑生先修部優良傳統，今年儀式訂在 106 年 1 月 6 日舉行，由校長擔任主祭，率領僑先部全體師生同仁齊向中華民族列祖列宗祭拜，藉由文化傳承儀式，表達後代子孫緬懷祖先恩澤的孝思與崇敬，並象徵「飲水思源，慎終追遠」精神。許多學生是第一次參加祭祖追思祖先，感到意義深遠。教育部及僑委會皆派代表參加，並提供加菜金及摸彩品。祭祖儀式結束後安排師生聯歡聚餐，除了美味豐盛佳餚外，還有精彩才藝表演及摸彩活動。為彰顯僑生先修部多元文化特色，強調年節氣氛、文化交流及聯誼，特別邀請外籍生擔任財神爺分送紅包，學生們穿著不同僑居地服飾或各國傳統服裝精彩表演，氣氛隆重熱鬧，溫馨感人，充分展現本校多元文化特色。

十七、本校企業校友聯誼會由中技社董事長潘文炎擔任新會長，於 1 月 14 日舉行年終感恩餐會，邀請本校企業界校友一同參與，全國校友總會理事長許勝雄與校友總會名譽理事長王金平及各地校友齊聚一堂相見歡，象徵師大人團結。本人率行政團隊共襄盛舉，並向校友們簡報母校近年來發展及建設情形與未來展望。會中特別致贈感謝狀予一年來為弱勢學生提供職涯課程與贊助清寒學生獎學金之企業家校友。許理事長表示，企聯會的成立，除了促進校友彼此聯絡感情外，並凝聚校友力量，希望成為母校最強而有力的後盾。潘會長感謝企業家校友們對母校的支持與貢獻，並鼓勵在企業界嶄露頭角的校友們，未來能更積極回饋母校及提攜學弟妹。

十八、賡續去年「猴(Hold)祝幸福」春聯贈送活動，國文系今年續以「積極·雜吉」為主題，於 106 年 1 月 23 日上午於校本部誠正大樓中庭舉行春聯免費贈送活動，由國文系黃明理教授、賴貴三

教授、羅凡晷教授等進行新春現場揮毫。今年活動包括懸掛校門丁酉雞年春聯「頂灌醍醐增我新知當如此樂·項軒啣喔作民先覺不讓其聲」上聯「頂灌醍醐」四字嵌有「丁酉」二字，設計巧妙，期勉全校師生都能享受獲取新知的樂趣，並有積極改造社會、貢獻人群的抱負；另於圖書館館內中庭懸掛「館內圖書萬卷莫道迷津無寶筏，雲端資訊億方也知網路有良師」。這次活動由國文學系主辦，總務處及圖書館協辦，廣受教職員工之歡迎。

十九、今年是「金雞年」，本校以「金雞報喜，五福臨門」為主題，於2月6日在公館校區中正堂盛大舉行新春團拜，千餘名現任及退休教職員工齊聚互道恭喜，全國校友總會許勝雄理事長、教育部吳清基前部長，呂溪木前校長、郭義雄前校長盛情參與，為學校新的一年祝福打氣。本人表示，學校在全體同仁努力之下，不斷求新求變，世界排名逐年持續向前邁進；新的一年將是充滿挑戰的一年，國際化的激烈競爭，少子化的衝擊，讓國內高等教育備受挑戰，祈望全校師生同仁不畏困難，勇往直前，大家一同乘風破浪，開展新局。今年摸彩獎品豐富，讓現場氣氛更為歡騰；葉樹涵教授率領的管樂隊現場演奏經典曲目，歡樂氣氛象徵新學期美好新氣象。

二十、本校106學年度招生名額與院系所班組學位學程增設調整案，業獲教育部核定。預計招收名額：大學部1,708人、碩士班1,464人、博士班218人、碩士在職專班640人，總計招收4,030人。106學年度系所調整情形：新增「學習科學學士學位學程」；華語文教學系及應用華語文學系整併為「華語文教學系」；學士班學籍分組「國際華語與文化組」及「應用華語文學組」；增設「音樂學系流行音樂產學應用碩士在職專班」；新增「東亞學系博士班」，運動競技學系碩士班運動科學組及運動競技組取消學籍分組。另因組織調整，將停招人類發展與家庭學系幼兒教育碩士在職專班、音樂學系音樂教學碩士在職專班、體育學系體育教學碩士在職專班及政治學研究所博士班。

二十一、創新、創意與創業已成全球趨勢，為培育創新創業人才，發展多元領域新創創業，本校首度辦理「大師創業學分學程」，鼓勵學生嘗試多元跨域學習，將各系所專業帶進實務創業，並透過

小組實踐與討論過程，產生創意火花，激發無限可能。未來將規劃成立「控股公司」，評估及投資潛力團隊，以「一條龍」模式培育創業人才。大師創業學分學程應修 20 學分，包含必修 10 學分、選修 10 學分，必修課包括「大師創業管理入門」、「大師創業論壇」、「創業經營教戰手則」、「大師創業發想與實踐(一)、(二)」等，學程申請對象以大二以上在學生為主，同時開放臺灣大學系統臺大及臺科大在學生選課，招生 40 至 50 人。學程授課利用週五下午及週六時間，讓學生有完整時間可以一同激盪創新想法。推動產學合作是學校重點發展目標之一，希望透過創業學程開設實務課，並由控股公司挖掘富潛力的學生及教師團隊，進行天使投資 (Angel Investment) 協助師生創業。學生修畢規定課程後，可組隊參加創業競賽，控股公司再從中篩選具創新性、商品化價值的作品，通過審核後，可獲得創業基金，創新育成中心進行創業前輔導，待技術或商品成熟後開設公司，再由控股公司輔導協助經營品牌。除了課程部分，大師創業學分學程規劃提供 co-working space 討論空間、創客基地實作空間、創業實作課程材料補助等，讓學生得到完整的創業支持。

二十二、105 學年度第 2 學期導師會議於 3 月 1 日上午在禮堂舉行，200 多位師長一同參與討論新世代人才輔導培育及強化師生聯結等議題。本人鼓勵導師們，面對時代變遷，學校必須跟上腳步，要在課程規劃做適當調整。今年針對「跨領域學習」議題進行深度討論。陳昭珍教務長分享學生們在轉系、雙主修、輔系以及學分學程的修習狀況，利用數據分析呈現學生們在學科上面臨的各種選擇，並依據《Cheers》雜誌資料顯示，本校在國內 145 所公私立大學雙主修的比率排序第 8，雙主修人數占全校人數 5.4%，在國立大學中次於政大、北大與臺大，可見本校學生在跨領域學習已累積一定程度的競爭力。張少熙學務長報告學務處將推出新款「學務 APP」，未來學生可以直接利用 APP 登記宿舍修繕、查詢獎學金補助、請假、失物招領等，提供即時便利的服務。專題演講邀請到「Career」就業情報公司臧聲遠顧問講述「專業人才的特質與關鍵競爭力」，提到青年失業問題的癥結：現今職場正面臨「高失業、高缺職」的矛盾狀況，造成這種情況的原因，

第一很可能是學生不了解自己的興趣所在，並對某些職業有所偏好與偏見，再來才是能力條件的落差以及就業資訊的貧乏。他提到，「天下沒有找不到工作的科系，只有不用功的求職者」，競爭能力的關鍵在於學生是否求學時期就了解就業須具備的能力，並提早開始培養。培養具備危機處理能力，並提升學生就業競爭力，是使學生在職場中脫穎而出的關鍵。

二十三、「2017 師大音樂節·一起樂遇」於 3 月 23 日在禮堂開幕，為一系列校園音樂饗宴拉開序幕。今年音樂節自 3 月 23 日至 6 月 14 日，由音樂學院音樂系、表演藝術所、民族音樂所、流行音樂產業碩士專班師生共同籌備，各展現特色，規劃 40 場各具風格之節目，分別於國家音樂廳、本校音樂系演奏廳、知音劇場、文薈廳以及民音所歐樂斯廳等場地演出。今年表演內容及型式多彩多姿，堪稱豐富多元之藝術饗宴。每年之音樂節藉音樂活動形塑校園藝術文化氛圍，不僅提供各系所師生展演機會，以提升教學研究品質，更擴展及提升了全校師生同仁藝術視野及涵養。

二十四、藝術學院規劃之「2017 師大藝術節」於 3 月 21 至 24 日在校園展開一系列富創意、巧思的藝術展演活動。今年的系列活動包括創意商品市集、人像速寫、人體噴繪、陶藝創作、創意工作坊等，邀請全校師生及社區民眾一同參與玩創意，讓大家體驗充滿繽紛藝術的校園氛圍。藝術小物攤位、「春漾」人體噴繪攤位在活動期間最受歡迎，每日大排長龍，廣受青睞，最後一日攤位推出小王子和狐狸互相馴養的美好畫面，充滿童趣的怪獸電力公司圖案供大家選擇，增添師生同仁們歡樂趣味。每年藝術節系列活動，不但充分展現藝術學院各系所特色，更激發師生的創作能量，並藉藝術與校園和社區對話，透過活動的感動與渲染力，已使本校藝術節擴大成為學校週邊區域的藝術季。

二十五、2017「職涯特快車·直達夢想驛」就業留學實習博覽會於 3 月 29 日上午 10 時準時啟航，象徵追求多元夢想，期望每位學生能夠尋得理想的工作。近年來，本校在師資培育領域持續領先與創新，並以教育、藝術和體育的優勢，融合前瞻科學與科技，致力於培育跨領域人才，使學術及企業評價不斷提升與精進，職場實習表現有目共睹，讓業界明顯感受師大的蛻變以及努力。本次

徵才博覽會吸引鴻海、大立光、億光電子、晶華酒店、聯合線上等知名企業前來設攤，其中鴻海開出儲備幹部名額無上限的職缺；大立光、凱撒飯店都提供超過百位職缺，展現對本校徵才活動重視及對本校學生的肯定。當日邀請聯合線上公司李彥甫執行長進行商務座談，與同學分享電子商務職涯，勉勵同學勇於「跨界」；Curves 可爾姿臺灣區林宏遠總經理與同學們分享面對競爭如何突破重圍。李彥甫執行長提示同學三個密碼「I、T、π」。「I」象徵過去能夠以一項專長在職場中做到底；「T」代表除了垂直專業能力，更要有水平能力，包括做人、做事、與人相處的能力；但現今「T」已經不足夠了，若能擁有兩項專業能力及水平能力才能成為時代所需的「π」人才。

## 二十六、推動國際合作計畫，與國外大學簽署學術交流協議

- (一) 與菲律賓聖多瑪斯大學(University of Santo Tomas)簽訂校級學術合作交流備忘錄。
- (二) 與印尼大學(Universitas Indonesia)簽訂校級學術合作交流備忘錄。
- (三) 與日本長崎大學(Nagasaki University)簽訂校級學術合作交流備忘錄。
- (四) 與姊妹校泰國清邁大學(Chiang Mai University)續簽校級學術合作交流備忘錄與新簽學生交換協議。
- (五) 與大陸西安交通大學簽訂校級學術合作交流備忘錄與學生交換協議。
- (六) 與英國樸資茅斯大學(University of Portsmouth)簽訂校級學術合作交流備忘錄。
- (七) 與韓國仁荷大學(Inha University)簽訂校級學術合作交流備忘錄與學生交換協議。
- (八) 文學院與姊妹校明斯特大學(University of Münster)語文學院簽訂院級學術合作交流備忘錄與學生交換協議。
- (九) 電機工程學系與新加坡南洋理工學院(Nanyang Polytechnic)工程學院簽訂系級學術合作交流備忘錄。

## 二十七、校友及師生獲得校外各殊榮獎項，本校與有榮焉，報告如下：

- (一) 美術系劉國松講座教授及鄭善禧名譽教授，因對我國文化有重

- 大貢獻，榮獲第 36 屆行政院文化獎。
- (二) 美術系廖修平講座教授及郭禎祥教授榮獲教育部「第三屆藝術教育貢獻獎」終身成就獎。
  - (三) 音樂學系暨表演藝術研究所林淑真教授榮獲教育部「第三屆藝術教育貢獻獎」教學傑出獎。
  - (四) 化學系 65 級王素蘭校友，現任國立清華大學特聘講座教授，榮獲教育部頒發終身榮譽國家講座。
  - (五) 工教系校友侯世光以持續培訓技能國手，屢創佳績，並擔任國際技能競賽裁判團團長，獲選遠見雜誌製作之「2017 年新臺灣之光 100」。
  - (六) 地理系 73 級系友、臺東大學人文學院李玉芬院長，榮任國立臺灣史前文化博物館館長。
  - (七) 教育心理與輔導學系曾志朗講座教授獲歐洲科學與藝術學院 (European Academy of Sciences and Arts) 醫學組院士。
  - (八) 化學系張一知教授及博士生蔡昀達，在太陽能儲存上有重大突破，研究結果刊登於美國化學學會出版之國際知名期刊「無機化學」，並被選為封面文章。
  - (九) 教育系許添明教授獲美國哥倫比亞大學師範學院頒給傑出校友獎，為首位該校臺灣留學生獲此榮銜。
  - (十) 化學系特聘教授陳家俊率領研究團隊開發超高電容量鋁電池獲得重大技術突破，研究成果刊登於『自然通訊』期刊 (Nature Communications)。
  - (十一) 地科系特聘教授鄭懌獲歐洲地球科學會 (the European Geosciences Union (EGU)) 頒給退休終生榮譽會員，並受邀擔任 2017 年歐洲地球科學年會評審 (Judge of the Outstanding Student Poster and PICO (OSPP) Awards)。
  - (十二) 工業教育學系洪榮昭教授、運動競技系相子元教授、科學教育研究所吳心楷教授榮獲 105 年度科技部傑出研究獎。
  - (十三) 生命科學系師生林展蔚、林思民等，利用中華鳥會長期資料庫解開蜥蜴斷尾謎團，並將研究論文發表於國際著名期刊《英國皇家學會報告》 (Proceeding of the Royal Society B)。
  - (十四) 環境教育研究所方偉達副教授，於行政院農業委員會舉辦之

「106 年林業及自然保育有功表揚大會」獲「106 年林業與自然保育有功人士」表揚。

- (十五) 教育學系博士生阮孝齊在王麗雲教授指導下，以「從縣市行動者觀點探討學習共同體政策擴散之研究」為題，榮獲教育部第三屆優秀師資培育碩博士論文獎博士論文教師組第一名。
- (十六) 地球科學系陳志松博士與指導老師鄭懌教授合著之「透地雷達地熱探勘論文」，獲得 105 年度博士後研究人員學術著作獎。
- (十七) 健康促進與衛生教育系郭鐘隆教授及音樂系吳舜文副教授獲教育部 105 年度師資培育大學教育實習指導教師典範獎；畢業生黃郁雯、黃莉琳及邱韻穎獲教育實習學生楷模獎；學生郭忻慧以「美麗新世界」獲《德智體群美五育理念與實踐》教材教法特優；羅君聘、張庭瑜、吳嘉柔獲優選，指導老師公領系蔡居澤副教授獲教師指導獎。
- (十八) 105 年全國語文競賽本校代表團計 20 名學生參賽，自 2000 多位語文菁英脫穎而出，在教育院校組奪下 8 項個人獎及團體總成績第一名佳績。
- (十九) 化學系校友林柏宏以《六弄咖啡館》榮獲第 53 屆電影金馬獎最佳男配角。
- (二十) 本校男、女排球隊於 105 學年度大專排球聯賽公開一級男、女賽雙雙奪冠，女排拿下 7 連后；男排則完成 10 連霸。
- (二十一) 本校男、女籃球隊分別獲得 105 學年度大專籃球聯賽公開一級賽男、女亞軍及季軍。
- (二十二) 體育系碩士生陳巧穎，參加在波蘭舉行之 2017 世界大學蹺泳錦標賽，榮獲 50 公尺雙蹺金牌及 50 公尺潛泳銀牌。
- (二十三) 運動競技系學生、中華隊體操選手唐嘉鴻，榮獲卡達世界盃競技體操單項大賽地板金牌。
- (二十四) 音樂系碩士班曾維庸及陳奕全獲得臺灣國樂團舉辦之「2016 菁英爭揮—青年指揮決選」第一及第二名。
- (二十五) 音樂系 103 級校友林暎瀚，榮獲國際安東·魯賓斯坦中提琴大賽(International Anton Rubinstein Viola Competition)第三名。
- (二十六) 音樂系碩士班指揮組周聖文、朱恆志、林亦輝入選國立傳統藝術中心臺灣國樂團青年指揮。

- (二十七) 音樂系碩士生林亦輝、曾維庸入選香港中樂團 (Hong Kong Chinese Orchestra) 舉辦之第九屆「香港中樂指揮大師班」，接受 5 天專業訓練，並進行結業演出，曾維庸獲選為「團員最喜愛指揮」。
- (二十八) 社會教育系陳玥如、呂沅蓁及世新大學英語系陳奕竣跨校合作拍攝偏鄉教育主題《山野中的漁光》獲得教育部頒「教育金像獎」。

## 第 118 次校務會議鄭副校長報告事項

一、召開第 288~290 次校教師評審委員會議，主要決議事項列舉如下：

### 第 288 次：

- (一) 各單位專任教師 13 名評鑑案（通過者 11 名，未通過者 2 名），同意備查。附帶決議：請未通過者之所屬學院及系（所）依本校教師評鑑準則規定辦理，給予合理之協助與輔導，並於一至二年再予評鑑。並請所屬單位依本校教師評鑑輔導改善計畫作業要點規定，分別提出該 2 位教師評鑑未通過之輔導改善計畫，送三級教評會備查。
- (二) 各單位所提「教師評鑑輔導改善計畫」1 件案，同意備查。
- (三) 本校續聘楊培東教授擔任講座教授（聘期自 106 年 1 月 1 日至 107 年 12 月 31 日止）乙案，同意備查。
- (四) 本校續聘吳壽山教授擔任講座教授（聘期自 106 年 1 月 1 日至 108 年 1 月 31 日止）乙案，同意備查。
- (五) 臺灣史研究所申請補助延攬科技人才日本籍 MASAMI KONDO 近藤正己先生從事「日本近代政治與台灣社會專題、日本近代軍事與台灣社會專題」教學計畫乙案，業經科技部核定以「客座教授」資格補助，補助期間自 106 年 2 月 1 日起至 107 年 1 月 31 日止，近藤正己教授並擬於該所講授正規課程，同意備查。
- (六) 設計學系擬更改專任副教授曾俊儒教師之起聘日，由原核定之 106 年 2 月 1 日，改為 106 年 8 月 1 日案，同意備查。
- (七) 105 學年度第 2 學期各單位新聘專任教師 9 名案，照案通過。附帶決議：請各系所辦理教師聘任案時，應恪遵程序正義原則，依規定程序辦理聘任作業。
- (八) 105 學年度第 2 學期各單位新聘專案教學人員教師 3 名案，照案通過。
- (九) 105 學年度第 2 學期各單位擬約聘教師 2 名案，照案通

過。

- (十) 105 學年度第 2 學期各系所敦聘名譽教授 2 名案，1 名照案通過，另 1 名退請提聘學院補充相關證明資料並重新審議通過後，再提會審議。
- (十一) 105 學年度各單位擬聘任客座人員 5 名案，照案通過。
- (十二) 各單位專案教學及研究人員 1 名評鑑結果案，照案通過。
- (十三) 105 學年度兼任教師 1 名取得較高教師證書申請改聘案，照案通過。
- (十四) 105 學年度第 2 學期各單位擬聘任年逾 70 歲之兼任教師 4 名案，照案通過。
- (十五) 105 學年度第 2 學期各單位專任教師 22 名申請著作（學位）升等案，照案通過。
- (十六) 審議文學院、理學院、藝術學院、運動與休閒學院、音樂學院、管理學院擬修正各該學院「教師評審準則」案；管理學院擬修正該院「教師評審委員會設置章程」案；民族音樂研究所擬修正該所「聘任專業技術人員擔任教學作業要點」案；社會工作學研究所擬修正該所「聘任專業技術人員擔任教學作業要點」案；教務處通識教育中心擬修正該中心「教師評審委員會設置要點」案，同意備查。
- (十七) 審議有關各系（所）教師評審作業要點未及完成修法程序前，有關升等送審著作年限採計之規定，得否先行適用本校教師評審辦法及各該學院教師評審準則相關規定辦理案。
- (十八) 審議本校教師評審辦法第 13 條之 1 附表修正案，照案通過並自 106 年 2 月 1 日起適用。

第 289 次：(吳副校長代理主持)

- (一) 各單位所提「教師評鑑輔導改善計畫」1 件案，同意備查。
- (二) 本校續聘 John Clarke 為講座教授（聘期自 106 年 1 月 1 日至 106 年 12 月 31 日止）乙案，同意備查。
- (三) 管理學院擬修正第 288 次會議通過新聘專任助理教授

Yong-Kil Ahn 之中文姓名乙案（原中文姓名「安永吉」更正為「安用吉」），同意備查。

- (四) 審議教育學院、藝術學院、科技與工程學院、國際與社會科學學院、行政單位及校級中心擬修正各該學院（單位）「教師評審準則」案；國文學系、英語學系、歷史學系、地理學系、臺灣語文學系、翻譯研究所、臺灣史研究所、化學系、生命科學系、地球科學系及海洋環境科技研究所、資訊工程學系、科學教育研究所、環境教育研究所、光電科技研究所、美術學系、設計學系、藝術史研究所、科技應用與人力資源發展學系、機電工程學系、電機工程學系、體育學系、運動競技學系、運動休閒與餐旅管理研究所、音樂學系、民族音樂研究所、表演藝術研究所、應用華語文學系、東亞學系、華語文教學系、歐洲文化與觀光研究所、國際人力資源發展研究所、政治學研究所、大眾傳播研究所、社會工作學研究所、通識教育中心、師資培育與就業輔導處、僑生先修部、特殊教育中心、教育學系、教育政策與行政研究所、課程與教學研究所、教育心理與輔導學系、社會教育學系健康促進與衛生教育學系、人類發展與家庭學系、公民教育與活動領導學系、特殊教育學系、復健諮商研究所、圖書資訊學研究所、資訊教育研究所修正該系（所中心處部）「教師評審作業要點」案，同意備查。

第 290 次：

- (一) 各單位專任教師 6 名評鑑案，同意備查。
- (二) 各單位所提「教師評鑑輔導改善計畫」3 件案，同意備查。
- (三) 各單位約聘教師 4 名評鑑結果案，照案通過。
- (四) 本校講座教授高行健之聘期延長至 108 年 2 月 28 日止案，同意備查。
- (五) 本校續聘朱台麗教授擔任講座教授（聘期自 108 年 1 月 31 日止）乙案，同意備查。
- (六) 105 學年度第 2 學期各系所敦聘名譽教授 2 名案，1 名照

案通過，另 1 名不予通過。

- (七) 105 學年度第 2 學期兼任教師 1 名取得較高教師證書申請改聘案，照案通過。
- (八) 各單位 1 名專任教師申請延後限期升等期限案，照案通過。
- (九) 審議物理學系、工業教育學系、圖書傳播學系「教師評審作業要點」案；學生輔導中心訂定該中心「研究人員評審作業要點」案，同意備查。
- (十) 審議本校教師評審辦法修正案，修正後通過，並依規定提送本校法規會及校務會議討論。
- (十一) 審議本校教師評審委員會設置辦法修正案，照案通過，並依規定提送本校法規會及校務會議討論。
- (十二) 審議本校專任教師未符「由專任服務學校申請資格審定」之規定後續處置建議案。
- (十三) 審議本校兼任教師聘約第 1 點、第 2 點修正案，經決議：本案因政府政策未明，暫不處理。

二、召開職員甄審委員會第 104~106 次會議，主要決議事項列舉如下：

- (一) 評審學生事務處健康中心醫事人員護理師及護士各 1 名、總務處土木工程職系技士 1 名、圖書館圖書資訊管理職系組員 2 名外補遴用案。
- (二) 評審教務處一般行政職系編審 1 名陞遷案。
- (三) 審核 106 年度薦任公務人員晉升簡任官等訓練人員名單陳報教育部遴選案。
- (四) 審核 106 年度委任公務人員晉升薦任官等訓練人員名單陳報教育部遴選案。
- (五) 評審教務處一般行政職系組員 1 名、總務處土木工程職系技士 1 名、人事室一般行政職系組員 1 名外補遴用案。
- (六) 評審學生事務處一般行政職系輔導員 1 名陞遷案。

三、召開 105 學年度考績（核）委員會第 2 次會議，主要決議事項列舉如下：

- (一) 審議本校職員 105 年考績（成績考核）案。

- (二) 審議本校職員獎懲案：1人次嘉獎2次、4人次嘉獎1次、3人次列入年終考績參考。

四、召開約用人員審核小組第64~65次會議，主要決議事項列舉如下：

- (一) 審議各單位員額申請案共計2名案。
- (二) 審議各單位約用人員7名改聘（薪資變更）案。
- (三) 審議各單位約用人員8人敘獎案。
- (四) 審議約用人員105年度考評暨106年度續聘案。
- (五) 審議106年度學士級以上約用人員陞遷案。

五、為辦理本校附屬高級中等學校（簡稱附中）校長遴選事宜，本校業依規定於105年12月26日組成附中校長遴選委員會，並依規定召開並辦理下列相關事宜：

(一) 105年12月29日召開第1次會議：

- 1. 通過主席推薦劉美慧委員擔任本會執行秘書，人事室紀茂嬌主任擔任秘書，人事室同仁及附中人事室黃素貞主任擔任工作人員。
- 2. 經本會出席委員充分討論後一致建議，為廣徵人才，並審慎辦理本校附中校長遴選，俾利選出優秀且適任之校長帶領附中推動校務，本校附中新任校長擬自106年8月1日到任。相關決議函請教育部國教署同意延期，並將以校園新聞方式公告週知。
- 3. 審議通過本會作業要點。
- 4. 審議通過附中校長遴選工作事項及時程表。
- 5. 審議通過附中「校長候選人徵求啟事」、「校長遴選資料表」、「校長候選人公開或連署推薦表」及「校長候選人應繳交證件清單」等表件，並於本校網站首頁掛置附中校長遴選專區網頁，請附中以超連結方式連結相關資訊。
- 6. 訂定本會第2次會議日期。

(二) 106年3月13日召開第2次會議：

- 1. 審查參選人資格並通過3位參選人為附中校長候選人。

- 2.討論附中校長候選人治校理念說明會舉辦之日期、地點、主持人、進程序及發表順序等相關事項。
  - 3.討論第3次會議進程序等相關事項。
  - 4.審議經費預算表草案。
- (三) 106年3月27日於附中明德樓1樓附智講堂舉辦候選人治校理念說明會。
- (四) 106年4月6日召開第3次會議：同意推薦2位附中校長候選人，送請本校校長擇聘之。
- (五) 經擇定人選並報教育部核備，由王淑麗女士擔任本校附中校長，聘期自106年8月1日至110年7月31日止。
- 六、106年2月8日召開本校第71週年校慶籌備會議，主要討論事項列舉如下：
- (一) 擬訂本校「71週年校慶慶祝活動計畫」(草案)。
  - (二) 計畫草案續提本校第355次行政會議討論。
  - (三) 慶祝大會及聯歡晚會訂於校本部禮堂舉行，校慶茶會援例安排於體育館一樓及文薈廳二區。
  - (四) 請各行政單位先就支援配合項目及早準備，俾相關活動順利進行。
- 七、106年3月13日召開本校「學術倫理與誠信委員會」第1次會議，主要決議事項列舉如下：
- (一) 各小組(學術研究誠信輔訓小組、學術研究誠信審議小組、研究倫理推動小組)工作進度報告，決議如下：
- 1.請教務處針對鴻鵠營，以及對研究生的教育訓練與線上測驗，再做相關工作的調整，落實倫理教育。
  - 2.請圖書館針對Turnitin的帳號控管，對加入或釋出，做完整的規範，讓真正需要的學生及老師，能取得協助及服務。
  - 3.為與國際接軌，本校將組團參加5月份於荷蘭舉行之「世界研究倫理大會」，派員人選授權宋副校長推薦，並請頂大辦公室支援經費。
- (二) 討論本校「強化學術倫理檢核表」內容，決議如下：
- 1.請人事室將「國立臺灣師範大學教師專業倫理守則」

納入「一、學術倫理管理及自律規範」。

2.請各單位再持續提供有關「五、強化學術倫理作為」相關資料，預計 11 月召開第 2 次委員會議，確認檢核表內容後，於年底依規定時效前，再函報給科技部。

八、106 年 3 月 16 日召開 105 學年度進修推廣學院與境外大學學術合作交流審查第 2 次會議，主要決議事項列舉如下：

- (一) 審議西北師範大學港澳臺事務辦公室、哈爾濱師範大學國際交流合作處、瀋陽師範大學港澳臺教育事務辦公室與本校進修推廣學院簽訂學術合作交流約定書等 3 案。
- (二) 本校進修推廣學院與大陸高校簽署合作交流約定書時，該校排名依據以中國校友會網公布的《中國大學評價研究報告》為準則，一般大學須排名前 300 名；師範類排名前 350 名，如有特殊情形，請提案討論。

九、106 年 3 月 21 日召開 106 年教育部師鐸獎選拔評審小組會議，經推薦單位簡要推介及委員充分討論後，以無記名投票方式通過薦送黃翠瑜副教授參加教育部選拔。附帶決議：請人事室研議經本校推薦參加教育部師鐸獎選拔，如未獲獎者，給予獎勵之可行性。

十、本校第 116 次校務會議有關校歌案之裁示事項，於 106 年 3 月 22 日召開本校校歌推廣委員會議，其中提及重點如下：

- (一) 現階段對本校校歌之推廣，請校內各相關單位依學務處所提推廣方案積極辦理，落實校歌相關推廣工作。
- (二) 至於是否依會議中學生會建議對校歌歌詞部分內容(重歸祖國)微調、維持原歌詞或其他建議，仍請學務處依程序將上述建議先提學術主管會報討論後，再提校務會議報告。

十一、106 年 3 月 22 日召開 106 學年度本校編制內教職員工申請子女就讀附中國中部審查會議，由與會人員審查後，同意依審查作業處理原則規定之排序前列入分發。附帶決議：依本校審查作業處理原則第 6 點規定以，申請人應於申請期限內填妥申請表連同「戶口名簿」影本，送人事室彙辦，因考量現今「戶籍謄本」效力高於戶口名簿，為提供申請人多一種資

料選擇之便利性及與時俱進，未來函知本校各單位辦理作業時，請註明於申請期限內填妥申請表連同「戶口名簿」或「戶籍謄本」影本等字句，以資明確。

十二、為配合教育部修訂「國立大學校院校務基金管理及監督辦法」第 26 條之內容，學校應就年度財務規劃報告書之教育績效目標達成情形，作成校務基金績效報告書，提報校務基金管理委員會審議，並經校務會議通過後報教育部備查。爰於 106 年 3 月 9 日、106 年 3 月 30 日召開 2 次本校「106 年度校務基金績效報告書撰寫籌備會議」，業提送 106 年 4 月 13 日召開之第 96 次校務基金管理委員會審議。

十三、106 年 3 月 30 日召開 106 年度校務基金管理委員會投資管理小組第 1 次會議，主要決議事項列舉如下：

- (一) 審議本校 105 年度校務基金績效報告書之「投資效益」內容，照案通過，續提校務基金管理委員會討論。
- (二) 有關本校辦理外幣交易及定存之行政程序，經決議如下，並續提校務基金管理委員會討論：
  1. 如屬外幣投資項目者，同意授權本小組組長於簽請校長核定後辦理；惟交易原則建議修正為：每次交易金額以新臺幣 1,500 萬元為上限，每年交易總淨額以不逾新臺幣 1 億元為上限。
  2. 如為應業務所需之年度經常性支出、年度預算額度內或次年度預算二分之一額度內之外幣購買案，得不列入上開額度計算，逕依相關行政程序辦理之。
- (三) 審議本校「投資管理要點」修訂及新擬定「校務基金投資程序(SOP)」案，修正通過並續提校務基金管理委員會審議。
- (四) 審議「鄧傳馨先生還願助學金」以捐款款項購買股票，其現金股息收益作為該助學金之財源案，同意捐款人鄧傳馨先生建議，並建議依本校投資管理要點相關規定以分批買進方式辦理，本案並續提校務基金管理委員會審議。

十四、為研商北京大學翻製 2008 年太極雕像為銅質並致贈本校事宜，奉校長指示組成專案小組研議，辦理情形及進度如下：

- (一) 106年3月27日召開第1次協調會議：
- 1.討論致贈籌備事宜及各單位分工及協助事項。
  - 2.新雕像捐贈及揭幕儀式訂於106年5月31日於本校舉行，並邀請北京大學相關首長及人員出席。
  - 3.各協助單位所需經費預算表及本案負責承辦人資料，請於4月7日前送交運動與休閒學院彙辦。
  - 4.訂定作業時間。
  - 5.訂定下次開會議時間。
- (二) 106年4月17日召開第2次協調會議：
- 1.各單位分工及協助事項進度報告。
  - 2.紀念品設計初稿檢視並調整。
- (三) 106年5月8日召開第3次協調會議：
- 1.各單位分工及協助事項進度報告。
  - 2.太極雕像基座請事務組於5月22日前完成，以配合新太極雕像安座事宜。
  - 3.請休旅所依北京大學參訪二團抵台、離台班機及參訪需求，規劃完整行程表，並裝訂成冊（含接送機、參訪隨同師長等）提下次會議討論。
  - 4.當日太極雕像捐贈及揭幕儀式之場地，採方案（一）於禮堂前舉行，並請公共事務中心及體育學系就當日活動表演及儀式流程，做完整與周延之規劃。
  - 5.北大參訪團第一團歡迎及歡送午宴分別請鄭副校長及程院長主持，第二團歡迎晚宴恭請校長主持，歡送晚宴請鄭副校長主持，以上參與人員由運動與休閒學院視晚宴時間及性質邀請本校相關師長參與。

十五、為推動本校校友、教職員工生及退休人員，投入本校志願服務工作，輔助各行政、學術單位業務，提升工作效能及服務品質，營造友善校園環境，於106年4月10日召開「志願服務人力招募、運用管理籌備會議」，討論有關本校志願服務人力需求及相關措施，同時研擬本校志願服務計畫書，俾利招募有志人員踴躍投入本校志願服務行列，主要決議事項列舉如下：

- (一) 志願服務將列為學校人力運用策略之一，請人事室研擬

本校志願服務人力運用管理要點提經學術主管會報及行政會議討論。

- (二) 志願服務人力之招募及運用於今年下半年由行政單位先行試辦，試辦單位為總務處、資訊中心、圖書館、體育室及進修推廣學院，試辦績效將列入本校團體績效考核重要參據，亦歡迎其他行政、學術單位一起共襄盛舉。試辦成效於年底召開相關檢討會議後，視情況逐年擴大辦理。

十六、106年4月13日召開本校「行政單位及學術單位團體績效考核作業要點及評分標準檢討修正會議」，主要修正重點如下：

- (一) 明訂團體績效考核結果為五個等第，以資遵循。
- (二) 修正共同評核項目之衡量標準：
  - 1.修正資本門執行率及開拓財源（兼具成本與利潤中心）成長率與配分。
  - 2.明訂公文績效指標中（一）、（三）及（四）衡量標準包含承辦及會辦公文。
  - 3.明列資訊素養課程單位參加總人數之人員類別。
  - 4.修正電話禮貌評分標準、參訓率衡量標準、調整公務人員之學習總時數，並修正英語檢定評分標準。
- (三) 本校各單位對於志工運用、因勞動法令修正後相關之配合執行程度，將作為團體績效考核小組綜合考評時之依據。

十七、106年5月1日召開第59屆水上運動會全校行政籌備會議，主要討論事項列舉如下：

- (一) 審議本屆大會職員名單，修正後通過。
- (二) 研商水上運動會各單位支援協調事項，照案通過。
- (三) 審議水上運動會經費預算，照案通過並請各組經費掙節使用。
- (四) 審議水上運動會競賽規則，修正乙組競賽辦法內容評分，刪除「各系所場邊2次定點不定時觀察加油情形30%」，並調整「系所人數與參加人數比例為60%」，修正後通過。

十八、106年5月10日召開法規委員會第73次會議，審議擬提第118次校務會議之17項法規案，其中14案照案通過、3案修正通過，所有提案將送請校務會議常設委員會及校務會議審議。

十九、106年5月11日召開106年績優職員選拔評審委員會，選拔106年績優職員，選拔結果如下：

(一) 總務處翁秀霞組長、師資培育與就業輔導處陳汝君輔導員、主計室陳月汝專員等3位為本校106年度特優職員。

(二) 教務處陳奎如秘書、學生事務處劉琇鐘組員、秘書室何眼蜜組員、人事室陳怡莉行政秘書、環境安全衛生中心王錫永組長、僑生先修部游惠雯行政秘書、文學院(英語學系)江姿儀行政幹事、音樂學院曾麗淑編審等8位為本校106年度優良職員。

二十、106年2月19日~105年2月25日與進修推廣學院高院長等一行，赴河南大學、河南師大、北京師大及首都師大等校進行訪問，以行銷及宣傳本校辦理之兩岸學術交流活動、洽談簽訂合作協議事宜、並宣傳暑期夏日書苑及文化體驗營等活動。

二十一、代表本校接待外賓：

(一) 韓國外國語大學金仁喆校長一行蒞校訪問。

(二) 北京大學校務副主任葉靜漪教授蒞校訪問。

(三) 北京體育大學池建校長一行蒞校訪問。

(四) 2017 日本大學海外研習團蒞校。

(五) 日本同志社大學國際處長鄭躍軍教授一行蒞校訪問。

(六) 越南同塔大學 Dr. Nguyen Van DE 校長一行蒞校訪問。

## 第 118 次校務會議吳副校長正己報告事項

- 一、105 年 11 月 28 日至 12 月 2 日帶領本校教務處、學務處、總務處、研發處、國際處、圖書館、人事室、秘書室、主計室、資訊中心及頂尖大學辦公室行政人員，赴韓國延世大學、高麗大學及成均館大學進行標竿學習。於 12 月 13 日及 12 月 23 日召開 105 年度行政人員赴國外標竿學習心得分享會議，並請同仁擇日與所屬單位進行心得分享。
- 二、105 年 12 月 12 日及 12 月 23 日召開新任學術主管領導發展「國際化」主題課程活動內容協調會議，主要討論事項如下：
  - (一)本校「新任學術主管領導發展『國際化』主題課程」影片製作。
  - (二)本校「新任學術主管領導發展『國際化』主題課程」活動安排。
- 三、105 年 12 月 13 日、106 年 1 月 17 日及 3 月 21 日召開國語中心督導會議，主要決議事項如下：
  - (一)協助中心學生社團與本校學生社團合辦活動，以促進中心學員與本校學位生之交流。
  - (二)自 2017 年春季班起，新生密集班每班人數調整為 6 至 10 人。
  - (三)有關組成教評會事宜，請修訂相關辦法並提相關會議審議。
  - (四)有關三月出訪韓國大學事宜，與國際處聯繫共同參訪及招生宣傳。
  - (五)有關中心約會中決議原則同意短期班暫時性業務需求(如文化組)以加班方式辦理，惟需評估成本，視需要調整短期班收費。加班/特休等相關費用支出，於短期班簽案時，敘明營收與加班費支出經費來源。其他業務於週末辦理時仍以排班方式辦理。
- 四、105 年 12 月 15 日召開國際學術合作委員會，會中研商議題如下：
  - (一)審議 105 年 12 月以前新(續)簽訂合作交流協議討論追認與近期擬新(續)簽訂合作交流協議。
  - (二)106 年第 1 期本校推動國際學術合作交流補助申請案。
  - (三)有關本校「鼓勵學生赴境外進修補助」105 學年下學期出國之申請案。
  - (四)修正本校「鼓勵學生赴境外進修補助辦法施行細則」。
  - (五)修正本校「辦理教育部學海系列補助作業準則」相關要點。
  - (六)修訂本校「國立臺灣師範大學「洪陳慧美紀念獎學金」候選人甄選作業要點」案。
- 五、105 年 12 月 19 日及 106 年 2 月 9 日召開圖書館督導會議，會中討論事項如下：

- (一) 善本特藏空間規劃執行案與第三書庫建置案。
- (二) 出版中心預算規劃及 106 年度專款需求修訂申請案。
- (三) 總館普通閱覽室及公館分館閉館時間調整事宜請於開學時公告週知師生。
- (四) 精省工讀人力，規劃調整服務型態。
- (五) 公館分館籌備設置之生命教育專區請以師大特色為重心，考量與系所合作之可行性。

六、為達有效節能，於 105 年 12 月 13 日及 106 年 1 月 24 日會同總務處、環安衛中心及資訊中心等單位召開單位自設電腦機房管理要點作業協調會，主要決議事項如下：

- (一) 擬議自設機房總用電費用之估算公式。
- (二) 已申請主機代管且設備使用年限(以財產標籤之取得日期為主)過久者，應酌收取電費以分攤機房用電。
- (三) 即日起暫停主機代管申請業務，並請資中同步修訂主機代管、虛擬主機收費等相關辦法，鼓勵單位使用虛擬主機以取代購置主機。

七、105 年 12 月 22 日召開網路大學籌備處 PSU 工作坊檢討會議，會中討論並分享工作坊相關議題，如課程教學設計、學生服務、教師發展、線上學習課程規劃等，並研議賓州州立大學回訪時間及回訪討論議題。

八、為建置本校雙語網頁，於 105 年 12 月 27 日會同教務處、國際處、人事室及資訊中心召開本校網頁雙語化討論會議，主要決議事項如下：

- (一) 未來建置與師生有關的新系統，應要有中英雙語對照，否則應請承辦單位簽案敘明無法雙語化之原因。
- (二) 請資訊中心加辦一場網站的教育訓練，邀請公版網站管理者共同參與，說明公版網站如何使用及管理，並請國際處說明雙語化有關注意事項。
- (三) 請國際處配合教育部「提升大專校院國際化品質視導計畫」召開全校雙語化協調會。
- (四) 請人事室及教務處了解與師生相關的法規雙語化之需求情形。

九、105 年 12 月 27 日、106 年 1 月 18 日及 106 年 3 月 14 日召開資訊中心督導會議，主要決議事宜如下：

- (一) eduroam(國際教育單位無線網路漫遊)之推廣，可考慮以「師大帳號世界漫遊」為名宣傳使用，未來應一併考慮精簡眾多之無線網路 SSID 名稱。

- (二) 特定業務(如校慶)網站分工方式，以資中提供網站建置的技術服務，業務權責單位負責放置及更新資料為原則。
  - (三) 關於本校校園 e 卡資訊站 (kiosk) 的更新維護，請參考此次至韓國大學標竿學習所見，以功能相同但外型精簡美觀的資訊站先列入評估，或可考慮編列經費統一更換。
  - (四) 配合「一例一休」政策應調整工讀生人力配置事宜。
  - (五) 於各校區公共空間規劃簡易型電腦供師生使用及上網，並先擇一校區規劃。
  - (六) 資訊中心專業技術(例如:moodle、e-mail 系統管理維護等)之傳承。
  - (七) 加強 Moodle 諮詢及實務操作面的管理。
- 十、105 年 11 月 17 日、106 年 1 月 4 日及 3 月 22 日召開弱勢學生學習輔導小組會議，討論各單位 105 學年度工作計畫，會中決議未來將特教中心納入小組共同參與討論，105 學年度請國際處以協助 1 名身障晨光生出國圓夢為目標，並討論各單位 105 學年度工作計畫執行期程及經費核銷事宜。
- 十一、為瞭解「教育部大專校院國際化品質視導計畫」指標達成情形，爰於 106 年 1 月 18 日召開教育部大專校院國際化品質視導計畫檢視會議，討論該計畫之指標分工及達成概況。
- 十二、106 年 2 月 22 日會同教務處、師培處及資工系召開國際師資培育學分學程協調會，研擬並規劃國際師資培育學分學程分工及相關事宜。
- 十三、106 年 3 月 2 日召開招生整合簡報會議，討論本校招收境外學位生、華語學習及先修教育事宜。
- 十四、106 年 3 月 3 日與國際事務處及國語中心召開來校交換生第三學期 MTC 暑期班討論會，討論改善姊妹校交換不平衡情形之策略。
- 十五、106 年 3 月 16 日召開國際學術合作委員，會中研商議題如下：
- (一) 有關本校申請教育部 106 年學海飛颺、學海惜珠補助，校內申請初選名單。
  - (二) 有關本校申請教育部 106 年學海築夢、新南向學海築夢計畫補助案。
  - (三) 有關本校 2017 年「洪陳慧美紀念獎學金」補助申請案。
  - (四) 106 年 3 月以前新(續)簽訂合作交流協議討論追認與近期擬新(續)簽訂合作交流協議案。
  - (五) 修正本校「國立臺灣師範大學與國外簽訂學術合作協議或專案

合作學校交換教師作業要點」案。

- (六) 修正本校「辦理教育部學海系列補助作業準則」案。
- (七) 教育學系與瑞典烏普薩拉大學教育學系簽署交換學生學術合作交流協議書案。
- (七) 姊妹校馬來西亞馬來亞大學 (University of Malaya) 與本校簽訂校級學生交換協議案。

十六、106 年 3 月 20 日召開資訊中心「職務加給支給考評小組」會議，主要討論議題如下：

- (一) 105 年度第 1 梯次資訊類約用人員職務加給專案成果審核。
- (二) 106 年度第 1 梯次職務加給專案項目審核作業。

十七、106 年 3 月 21 日與臺灣大學張慶瑞副校長及臺大系統辦公室李篤中執行長召開系統工作會議，討論臺大系統組織設置事宜。

十八、106 年 3 月 27 日會同國際處、人事室、教育學院、理學院、國際與社會科學學院召開「學院支援國際化人力整合運作案」會議，討論本校「學院支援國際化約用行政人員任用考核原則」案，其中涉及人員任用權屬、學院/國際處考核比例等問題，已決議人員由國際處派駐學院，並共同考核。

十九、為配合教育部心南向政策，於 106 年 4 月 6 日邀集本校相關單位召開教育部「新南向計畫-強化與東協及南亞國家合作交流」校內研商會議，主要決議事宜如下：

- (一) 有關「臺灣見習計畫」涉及須至國外設立實質據點困難度較高，本次暫不進行申請。
- (二) 本校擬以「新南向計畫-強化與東協及南亞國家合作交流以個別學校辦理之計畫」進行申請。由國際處就「補助學校特定國家拓點招生開班行銷費用」部分、進修推廣學院就「補助學校在臺開設各種專班」、「在國內舉辦夏日學校」部分、師培處就「於『商管及社會科學』、『工程』、『醫藥』、『農業』、『教育及人文』等領域，補助見習或實習計畫」進行計畫內容撰寫。

二十、106 年 3 月 31 日及 4 月 26 日召開學術主管領導發展方案主題課程協調會議，討論「經費」主題課程之內容規劃，及「2017 雁行營」辦理之時間與地點。

二十一、106 年 4 月共計召開 3 次後頂大橋接計畫討論會議，邀請相關處室及理學院、藝術學院之師長討論後頂大橋接計畫之執行重點方向，加強推動教學創新橋接計畫試辦方案，以利逐步轉銜至 107 年高教深耕計畫。

- 二十二、106年5月1日及5月2日召開學術主管領導發展正向回饋工作坊，邀請新進學術主管參加，該工作坊由加拿大英屬哥倫比亞大學學術領導發展創辦人 Dr. Anna Kindler 及執行長 Ms. Fran Watters 共同授課，並進行實務操作演示。
- 二十三、106年4月13日至4月18日帶領國際事務處、教育學院及文學院師長參訪日本東京大學、明治大學、立教大學及日本大學，並簽訂學生交換合約，拓展本校與日本各大學之關係。
- 二十四、接待外賓
- (一) 105年11月24日接待西北師範大學劉復興副校長一行。
  - (二) 105年12月6日接受馬來西亞電視隊專訪「新南向政策」。
  - (三) 105年12月20日接待清邁大學副校長 Asso. Prof. Rome. Chiraanukrom 一行。
  - (四) 106年1月10日至1月13日與國立臺灣大學系統師長前往菲律賓與該國官學界交換合作意願，並菲律賓大學系統簽署合作備忘錄。
  - (五) 106年1月17日接待福建師大汪文鼎副校長一行。
  - (六) 106年1月11日至21日赴德國柏林自由大學及瑞典烏普薩拉大學參訪，洽談學術交流與合作事宜。
  - (七) 106年2月22日接待柏克萊大學 Prof. Marcia Linn、Prof. Hiroki Terashima 及香港大學陳錦河教授一行。
  - (八) 106年2月24日接待傅爾布萊特執行長 Dr. Vocke 一行。
  - (九) 106年3月22日接待韓國國民大學副校長尹炅雨教授一行。
  - (十) 106年4月11日接待瑞典國會議員 Michael Svensson 一行。
  - (十一) 106年4月25日接待中研院陳景虹院士。
  - (十二) 106年4月26日接待印尼大學副校長 Prof. Dr. rer. nat. Rosari Saleh 一行。
  - (十三) 106年5月4日接待中國人民大學商學院毛基業院長。

## 第 118 次校務會議宋副校長報告事項

- 一、3 月 3 日、3 月 16 日、3 月 23 日、3 月 30 日、4 月 12 日主持本校「全球華語文教育專案辦公室」會議，主要決議事項列舉如下：
  - (一) 華語文教育全球資訊網：系統建置時需謹慎處理個人資料保護以及資訊安全問題。
  - (二) 全球華語文教育專案辦公室第一年執行成果：盤點各項活動與報告，各項成果需與績效指標對應。
  - (三) 學華語來臺灣：持續推廣行修業旅行學華語，可與文華高中保持聯繫。
- 二、3 月 8 日主持 106 年度「全球華語文專案辦公室諮詢委員會」。
- 三、3 月 20 日、4 月 7 日主持「本校主管營會前會」會議，為因應教育部高等教育政策走向，回顧並展望本校發展，強化行政與學術單位的互動，以共同討論、規劃本校未來發展策略，特舉辦「國立臺灣師範大學 2017 學術主管營」會議，主要決議事項列舉如下：
  - (一) 擬辦主管營。透過回顧、反思與前瞻，凝聚重要校務議題，以共同合作完成績效報告書。
  - (二) 4 月 21 日（星期五）之第五項活動，擬請各分工單位以「傳薪·創新」為主軸，提供本校現況與未來展望。
  - (三) 4 月 22 日（星期六）之第七項活動「校務議題報告」，擬請各分工單位除準備簡報檔外，亦需準備書面資料提供給與會師長參考，俾便完成績效報告書。
  - (四) 請秘書室研議主管營會後的校務議題報告書面資料與 8 年校務治理報告書如何連結與呈現。
- 四、3 月 21 日、4 月 18 日聽取「106 年國中教育會考模擬組題結果報告」，4 月 24 日主持「106 年國中教育會考入闈前命題討論」，5 月 2 日向部長報告闈場準備事宜，並於 5 月 8 日至 5 月 21 日擔任印卷闈場試務人員。
- 五、3 月 22 日、3 月 29 日、4 月 12 日、4 月 27 日、5 月 3 日主持「本校控股公司進度」會議，為投資籌設「臺師大新創事業管理控股股份有限公司」相關事宜，主要決議事項列舉如下：
  - (一) 106 年度募資金額目標為新臺幣一億元整，除校務基金 51%

與誠正勤樸基金會 2%投資金額程序啟動。

- (二) 校外募股進度部分，企業業主與企業校友之拜訪與說明累積已達十位。
- (三) 參加企業校友年終感恩餐會，尋求校友之支持，累積已獲同意並簽署投資意願書之企業為 5 家，金額新臺幣 2400 萬元，股權佔比 24%。
- (四) 獲金仁寶集團董事長許勝雄先生同意擔任控股公司董事長；為分散股權，目前持續進行洽談企業校友與策略性投資者投資意願，並簽署相關投資意向書。
- (五) 公司申請行政程序部分經過多家比較後，決議委由 KPMG 安侯建業會計師事務所協助公司申請與設立相關事宜，募股程序預計於 6 月底前完成，7 月開始送件申請。

六、3~4 月共計召開 11 次後頂大橋接計畫討論會議，邀請相關處室及學院師長討論後頂大橋接計畫執行重點方向，加強推動教學創新橋接計畫試辦方案，以利逐步轉銜至 107 年高教深耕計畫。

七、完成「邁向頂尖大學計畫 106 年修正計畫書」，併同補助經費規劃表，於 106 年 5 月 1 日報部；完成本校與臺灣政治大學、臺灣科技大學共同執行之「邁向頂尖大學計畫-人文社會領域卓越發展」106 年修正計畫書，由國立政治大學彙整後業於本(106)年 4 月 28 日完成報部。

八、3 月 31 日至 4 月 5 日，赴英國參加「2017 互聯網/漢語教育專題研討會」，向國際學界推廣華語文字詞學習平臺 eMPower 之教學創新應用，並於會後拜會 Leeds 大學 School of Psychology，瞭解目前英國心理系的課程發展重點。

九、4 月 14 日前往高雄義大國際高級中學簽署學術交流與合作備忘錄，簽署合作內容包括：

- (一) 相互支援、互惠有意義之教育活動。
- (二) 交換專業知識與彼此資源共享。
- (三) 進行聯合研究及教師與研究人員之交流。

十、5 月 1 日主持「校動物房收費標準表討論會議」，主要決議事項列舉如下：

- (一) 依據 106 年 4 月 12 日「105 學年度第 7 次行政主管會報」決議。

(二) 有關「動物房管理及收費辦法」修正後通過，並於宣導一年後實施，有關「動物房收費標準表(草案)」於本次召開之會議討論。

(三) 本案將簽請校長核定後送校務基金管理委員會審議。

#### 十一、接待外賓、參加致詞：

(一) 3月6-7日舉辦「TWEE 2017 臺愛學術交流研討會」，邀請愛沙尼亞塔圖大學、澳洲格里菲斯大學、澳洲科廷大學等多位學者前來指導，探討科技促進語言學習，以及促進本校國際學術合作之機會。

(二) 3月8日主持106年度「全球華語文專案辦公室諮詢委員會」，專案辦公室執行成果獲諮詢委員肯定。

(三) 3月14日協辦「華語教材及國際合作開發經驗分享會」。

(四) 3月14日邀請LiveABC互動英語教學集團鄭俊琪執行長赴校演講，主講「華語教材及國際合作開發經驗分享」。

(五) 3月15日舉辦「邁向頂尖大學計畫創新教學記者會」，發表藝文頂大「創新實務學程」、教務處「不一樣的國文課」與華語文與科技研究中心「英語補救教學」之成果。

(六) 3月16日代表校長出席本校地理學系舉辦之「女性永續發展科學週」開場嘉賓。

(七) 3月21日邀請美國卡內基美隆大學Brian MacWhinney教授主講「Age-Related Effects in Second Language Learning」。

(八) 3月24日代表校長參加本校「第十八屆全國語言論文研討會」開幕致詞。

(九) 4月11日邀請紐約市立大學曼哈頓社區學院當代語言系彭駿逸助理教授蒞校，主講「普通話口語中‘給’片語的共時變異」。

## 第 118 次校務會議常設委員會報告事項

### 校務會議常設委員會陳召集人登武報告

本會於 106 年 5 月 15 日召開第 4 次會議審查本校第 118 次校務會議提案，依本校「校務會議常設委員會審查校務會議提案原則」進行審議，審議結果 22 案同意提會，並依規定進行排序如本次校務會議所列提案順序。其中學生事務處、總務處及研究發展處所提之本校組織規程第 9 條修正案，合併為一案審議；校務會議學生代表所提請之成立國立臺灣師範大學勞僱型教學助理法案委員會案、制訂本校校歌歌詞案、本校「教師評鑑」及「教師限期升等」制度案及成立「國立臺灣師範大學教職員工生公共知能與社會責任培力工作委員會」等 4 案，經本會委員充分討論後，基於一案不多提及其他相關理由，爰決定不予提第 118 次校務會議審議。

## 第 118 次校務會議校務基金管理委員會報告事項

壹、本會第 9 屆委員名單變更如下：

職稱	姓名	備註
委員 兼召集人	張國恩	校長
委員 兼投資管理小組組長	鄭志富	副校長
委員 兼學雜費審議小組組長	吳正己	副校長
委員 兼企劃組組長	陳昭珍	教務長
委員 兼綜合業務組組長	許和捷	總務長
委員	吳朝榮	研發長
委員	吳忠信	僑生先修部主任
委員	曾永清	不兼行政職務教師代表 公民教育與活動領導學系
委員	廖學誠	不兼任行政職務教師代表 地理學系
委員	陳鴻宜	不兼任行政職務教師代表 物理學系
委員	陳淑華	不兼任行政職務教師代表 美術學系
委員	楊啟榮	不兼任行政職務教師代表 科技與工程學院
委員	程紹同	不兼任行政職務教師代表 體育學系
委員	藍玉如	不兼任行政職務教師代表 應用華語文學系
委員	陳慧玲	不兼任行政職務教師代表 管理研究所

\*106 年 2 月 13 日起廖學誠教授遞補吳鄭重委員。

二、本會業召開 2 次會議（第 95-96 次），會中討論決議事項摘錄如下：

- 一、審議有關為辦理本校 106 年度大項儀器設備經費之審核分配，擬請推選大項儀器設備經費審核分配小組委員 1 人擔任分配小組召集人、研訂本校學位證明書及證書影本驗證費用(含影印)、本校 107 年度經常收支概算編列情形、本校 107 年度資本支出概算、有關「本校因公出國案件處理要點」部分條文修正草案、電機系空間改善修繕工程案、學務處學生輔導中心隔音改善工程案、本校地下停車場無障礙環境改善工程案、圖書館第三書庫及林口圖書分館地下室書庫擴建設備採購案、林口校區體育場館汰換節能照明案、本校辦理外幣交易及定存之行政程序、以捐款款項(鄧傳馨先生還願助學金)購買股票，其現金股息收益作為該助學金之財源相關事宜、本校 105 年度校務基金績效報告書、審議本校大項儀器設備經費審核分配小組第 2 次會議會議決議內容、本校金牌書院 106 年度預算相關事宜。
- 二、審議通過各項辦法：本校產學合作計畫節餘款分配及支用要點、本校休學生服務要點、修訂本校投資管理要點及新擬定校務基金投資程序(SOP)、修訂本校大項儀器設備經費申請暨審查作業計畫、修訂進修推廣學院資訊與設計服務收費標準。
- 三、同意備查報告案：主計室報告「修訂本校 106 年度執行各項支出應行注意事項」、管理學院報告「申請 AACSB 之緣由、程序及效益等相關事宜」。